

## Especial Colegios Profesionales

## COLEGIO OFICIAL DE GRADUADOS E INGENIEROS TÉCNICOS INDUSTRIALES

## EN APOYO DE LAS PYMES ALICANTINAS DEL SECTOR INDUSTRIAL MANUFACTURERO



Tribuna

**Antonio Martínez-Canales**  
**Murcia**

▶ Decano del Colegio Oficial de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Alicante

El Colegio Oficial de Graduados e Ingenieros Técnicos de Alicante, ha puesto en marcha una iniciativa dirigida a ayudar a las pymes alicantinas del sector industrial manufacturero que atraviesan por dificultades. Esta idea tiene por objeto incrementar la productividad de las empresas, sobre todo aquellas con menos de 20 trabajadores que no cuentan con ningún ingeniero en plantilla, ayudarles a ser más competitivas y plasmar en un documento todos aquellos aspectos susceptibles de cambio o mejora.

Podrán acogerse al programa de ayuda a la PYME aquellas empresas que reúnan requisitos como ser de la Comunidad Valenciana o que desarrollen su actividad en la misma; no disponer de un ingeniero/a en plantilla, constituir una empresa industrial o industrial manufacturera, tener problemas técnico-económicos que supongan una disminución de facturación en los últimos 3 años consecutivos, disponibilidad de la gerencia para abordar el proyecto, y ser elegida bajo consenso por el equipo de ingenieros/as que se impliquen en el proyecto.

La iniciativa, pionera en la provincia, está dirigida al sector industrial manufacturero y, dentro de ésta, a los principales sectores como el energético, plástico, alimentación, calzado y textil, entre

otros. No sólo se trata de mejorar la productividad de estas empresas, algo esencial para su futuro inmediato, sino que además esta mejora repercute directamente en la posibilidad de contratar a más personal. La creación de estas ayudas, contribuyen también, de forma indirecta, a reducir las tasas de desempleo en la Comunitat Valenciana y la de los colegiados. No hay que olvidar que la figura del ingeniero genera competitividad y progreso en la cualquier ámbito laboral.

El desarrollo de estas mejoras, se iniciará con una fase inicial gratuita e interesada de un grupo de colegiados, que realizará visitas a una selección de pequeñas industrias para elaborar un diagnóstico con propuestas concretas de mejoras. El trabajo incluye una primera toma de datos en planta, la revisión de diferentes parámetros preestablecidos, una entrevista con el gerente y otros trabajadores, toma de imágenes y recogida de información sobre la empresa. Posteriormente, los técnicos elaborarán un diagnóstico de la situación con una batería de propuestas estructurales de mejora. La decisión final de ejecutar, o no, esas acciones compete a la empresa.

A grandes rasgos, el Informe abordará aspectos de eficiencia energética, logística industrial, instalaciones y mantenimiento, costes y calidad, formación del personal, motivación, liderazgo, rentabilidad, mejora continua y situación económica, entre otros.

Para llevar a cabo esta reactivación de la PYME, se contará con los ingenieros colegiados que han participado en el Programa EMINEEM (EMpleabilidad, INgeniería, EMprendimiento y EMpresa) del COITIA, un programa con el que se pretende promover la empleabilidad de los técnicos, tanto en el plano nacional, como en el internacional. Cabe destacar que a través de dicho programa, los cole-

giados pueden obtener la acreditación Desarrollo Profesional Continuo (DPC), como su propio nombre indica, certifica la formación y la experiencia laboral de los graduados e ingenieros técnicos colegiados. Asimismo, aquellos colegiados inscritos en la bolsa de empleo del Colegio, también podrán participar en los trabajos para la reactivación de la PYME.

Por último, hay que destacar la participación de entidades como el Círculo de Economía de la provincia de Alicante, entre otras, que ayudarán a consolidar esta importante iniciativa junto con las becas de ayuda a la formación, cuyo importe asciende en el caso del Coiti de Alicante a 6.000 euros, y en el ámbito del Consejo General, a 78.000. Estas ayudas se materializan en forma de cursos de especialización.

El Programa EMINEEM de Prácticas-Proyectos en empresas trata de mejorar la empleabilidad de los ingenieros, así como vincular el ámbito empresarial con el profesional mediante acuerdos con empresas para promover la inserción en el mercado laboral de los ingenieros y su especialización. Con esta iniciativa, se pretende potenciar la figura del ingeniero como profesional versátil y generador de valor y convertir a los ingenieros en referentes como profesionales independientes y al servicio de la sociedad, fomentando a su vez el emprendimiento, la investigación y la innovación.

▶ **Servicios COITIA. Pilot primer empleo**  
El equipo de RRHH del COGITI y los Colegios Profesionales orientan a los ingenieros a iniciar la búsqueda de empleo de una forma estructurada y eficiente, así como en la preparación de entrevistas, CV, cartas de presentación, etcétera.

▶ **Bolsa de trabajo**  
ProEmpleo.es es el único portal secto-

rial que recogerá todas las ofertas de empleo, tanto de ámbito nacional como internacional.

▶ **Mentoring profesional**

Un grupo de ingenieros de prestigio en el sector de la ingeniería podrán enseñarte, aconsejarte, guiarte y ayudarte en tu desarrollo personal y profesional.

▶ **Becas ING**

Si eres recién titulado y quieres acceder al mercado laboral obtén asistencia personal de nuestro equipo de RRHH sobre los programas de becas en instituciones y empresas.

▶ **Acreditación DPC**

Se trata de un sello de garantía avalado por el COGITI que aporta una certificación de la formación y la experiencia a lo largo de la vida profesional.

▶ **Curriculum**

Cada curriculum es analizado cuando se publica una oferta que puede ajustarse a su perfil profesional.

▶ **Formación**

Accede a la plataforma de formación del COGITI y benefícate con un 50% de descuento para desempleados.

▶ **Coaching**

La plataforma ha tenido muy buena acogida por parte de las empresas, que le han dado su apoyo ejerciendo de «padrinos»; es el caso de compañías tan relevantes como Wolters Kluwer y su revista Capital Humano (entidad colaboradora habitual el COGITI), Schindler, Ferrovial, Acciona, Airbus, Telefónica, Sacyr, Siemens, Campofrío, Repsol, Schneider Electric Spain, ABB, o Accenture, entre muchas otras; todas ellas comprometidas con estrategias de empleo joven.

## CICLO FORMATIVO

# Condiciones técnicas y garantías de seguridad en Alta Tensión

## Nuevo Reglamento RD 337/2014

### 2ª EDICIÓN

Tras el éxito de la primera edición, el Colegio, organiza de nuevo este ciclo con el objetivo de presentar, difundir, y capacitar a los técnicos en la aplicación de este reglamento, así como sus ITC-RAT, de obligado cumplimiento para todas las instalaciones incluidas en el ámbito de aplicación a partir de los 2 años de la fecha de su publicación, es decir, a partir del 9 de junio de 2016.

+INFO:  
Centro Formación COGITIA  
Tel. 965 926 173  
www.coitalicante.es



## DIRIGIDO A:

Ingenieros Técnicos, Ingenieros y Graduados en Ingenierías de la rama Industrial, así como a profesionales del sector de la energía eléctrica.

## LUGAR:

COITI Alicante. Avda. de la Estación, 5

## FECHAS:

PRÓXIMAMENTE

## ORGANIZA:



## COLABORAN:

