

Atenent la dedicació, el grau de prestació exigít i el nivell de titulació adequat a la funció assignada, s'establix com a retribució anual bruta la quantitat equivalent a un lloc de treball classificat com a grup A, complement de destinació 30 i complement específic E 050.

Este nomenament te efectes des de la data de la resolució.

València, 30 de maig de 2006.— El conseller de Sanitat: Rafael Blasco Castany.

*RESOLUCIÓ de 30 de maig de 2006, del conseller de Sanitat, per la qual nomena M.<sup>a</sup> Ángeles Rincón Zaragoza personal eventual de la conselleria. [2006/A6746]*

Segons que establixen l'article 6 del Decret Legislatiu de 24 d'octubre de 1995, del Consell de la Generalitat Valenciana, que aprova el Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana (DOGV núm. 2.637, de 30 de novembre), i el Decret 349/1995, de 28 de novembre, del Govern Valencià, sobre la regulació del personal eventual al servici de l'administració del Govern Valencià (DOGV núm. 2.639, de 4 de desembre), resolc:

Nomenar M.<sup>a</sup> Ángeles Rincón Zaragoza, amb DNI 24308298N, personal eventual de la Conselleria de Sanitat, per a fer les funcions de coordinadora de la Secretaria del conseller.

Atenent la dedicació, el grau de prestació exigít i el nivell de titulació adequat a la funció assignada, s'establix com a retribució anual bruta la quantitat equivalent a un lloc de treball classificat com a grup A, complement de destinació 26 i complement específic E 047.

Este nomenament té efectes des de la data de la resolució.

València, 30 de maig de 2006.— El conseller de Sanitat: Rafael Blasco Castany.

### III. CONVENIS I ACTES

#### e) CONCESSIÓ DE SUBVENCIONS ADMINISTRATIVES

##### Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

*ORDRE de 4 de maig de 2006, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual es convoquen les ajudes del Programa de Foment d'Ocupació Salari-jove per a l'exercici 2006. [2006/X6586]*

Afavorir la creació d'ocupació és un dels principals objectius de la Generalitat Valenciana, i entre els diversos col·lectius que tenen més dificultat per a obtenir-ne, es troben els joves que no tenen experiència laboral, o que l'han tinguda de forma escassa.

A fi d'articular majors vies d'empleabilitat d'aquest col·lectiu, mitjançant la present ordre es convoquen les ajudes del programa de foment d'ocupació "Salari-jove", com a mesura que coadjuvarà a la superació dels obstacles en la tasca de consecució d'un treball i d'una experiència laboral, a través d'accions formatives i execució d'obres i servicis d'interés general i social, la qual cosa permetrà al jove obtenir una pràctica professional adequada a la seua formació, per això es pretén que els projectes que presenten els possibles beneficiaris, tinguen una duració de nou mesos i que puguen executar-se fins als sis primers mesos de l'exercici pressupostari següent.

Aquest programa del Salari-jove pretén que aquesta experiència laboral siga d'acord amb la formació del jove, amb l'objecte de millorar les seues possibilitats futures d'ocupació.

En consideración a la dedicación, grado de prestación exigido y nivel de titulación adecuado a la función asignada, se establece como retribución anual bruta la cantidad equivalente a un puesto de trabajo clasificado como grupo A, complemento de destino 30 y complemento específico E 050.

Este nombramiento tiene efectos desde la fecha de la resolución.

Valencia, 30 de mayo de 2006.— El conseller de Sanidad: Rafael Blasco Castany.

*RESOLUCIÓN de 30 de mayo de 2006, del conseller de Sanidad, por la que se nombra a M.<sup>a</sup> Ángeles Rincón Zaragoza personal eventual de la Conselleria. [2006/A6746]*

De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto Legislativo de 24 de octubre de 1995, del Consell de la Generalitat Valenciana, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de la Función Pública Valenciana (DOGV núm. 2637, de 30 de noviembre), y en el Decreto 349/1995, de 28 de noviembre, del Gobierno Valenciano, sobre regulación del personal eventual al servicio de la administración del Gobierno Valenciano (DOGV núm. 2639, de 4 diciembre), resuelvo:

Nombrar a M.<sup>a</sup> Ángeles Rincón Zaragoza, con DNI 24308298N, personal eventual de la Conselleria de Sanidad, para desempeñar funciones de coordinadora de la Secretaría del conseller.

En consideración a la dedicación, grado de prestación exigido y nivel de titulación adecuado a la función asignada, se establece como retribución anual bruta la cantidad equivalente a un puesto de trabajo clasificado como grupo A, complemento de destino 26 y complemento específico E 047.

Este nombramiento tiene efectos desde la fecha de la resolución.

Valencia, 30 de mayo de 2006.— El conseller de Sanidad: Rafael Blasco Castany.

### III. CONVENIOS Y ACTOS

#### e) CONCESIÓN DE SUBVENCIONES ADMINISTRATIVAS

##### Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

*ORDEN de 4 de mayo de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan las ayudas del Programa de Fomento de Empleo Salario-joven, para el ejercicio 2006. [2006/X6586]*

Uno de los principales objetivos de la Generalitat Valenciana es favorecer la creación de empleo, y entre los diversos colectivos que tienen mayor dificultad para obtenerlo, se encuentran los jóvenes que no tienen experiencia laboral, o que la han tenido de forma escasa.

Al objeto de articular mayores cauces de empleabilidad de dicho colectivo, mediante la presente orden se convocan las ayudas del programa de fomento de empleo "Salario-joven", como medida que va a coadyuvar a la superación de los obstáculos en la tarea de consecución de un trabajo y de una experiencia laboral, a través de acciones formativas y ejecución de obras y servicios de interés general y social, lo cual va a permitir al joven obtener una práctica profesional adecuada a su formación, por ello se pretende que los proyectos que presenten los posibles beneficiarios, tengan una duración de nueve meses y que puedan ejecutarse hasta los seis primeros meses del ejercicio presupuestario siguiente.

Este programa del Salario-joven pretende que esa experiencia laboral sea acorde con la formación del joven, con el objeto de mejorar sus posibilidades futuras de empleo.

A més, a la finalització del contracte, l'ocupador ha d'estendre un certificat en què consten les funcions realitzades o treballs desenvolupats pel jove per a la millora de la seua empleabilitat, documentació que pot facilitar el seu accés a futures ocupacions.

La Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, fa necessària l'adaptació de la present ordre a l'esmentada Llei, i mitjançant l'Ordre TAS/816/2005, de 21 de març, s'adeqüen al règim jurídic establert en la Llei 38/2003, les normes reguladores de subvencions que es concedisquen pel Servei Públic d'Ocupació Estatal en els àmbits d'ocupació i de formació professional ocupacional.

Amb l'objecte de propiciar noves tecnologies per a la modernització dels procediments en la gestió de les subvencions, l'Ordre de 9 de maig de 2005, de la Conselleria d'Economia Hisenda i Ocupació (DOGV de 25.5.2005), regula el procediment de tramitació telemàtica de sol·licituds de subvencions i presentació de documentació en l'àmbit competencial del Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

La present convocatòria de subvencions, que pretén complir als compromisos derivats de la revisió del Pacte Valencià pel Creixement i l'Ocupació 2001-2006 (PAVACE), i amb la participació dels agents socials més representatius, estableix:

En el títol I les disposicions comunes de les ajudes.

En el títol II es regulen les particularitats de les ajudes Salari-Jove en col·laboració amb les corporacions locals.

En el títol III es regulen les subvencions del programa de Salari-Jove en col·laboració amb els òrgans de l'administració de la Generalitat Valenciana i les seues entitats autònomes, i amb les universitats.

El Servei Valencià d'Ocupació i Formació (SERVEF), a través d'aquesta convocatòria, regula les subvencions destinades a sufragar els salaris d'aquests joves, la contractació dels quals podrà ser efectuada, amb l'aprovació prèvia pel SERVEF de la corresponent ajuda.

En virtut d'això, fent ús de les facultats conferides per la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de Govern Valencià, i el Decret 112/2003, d'11 de juliol, del Consell de la Generalitat, pel que s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, i d'acord amb el que disposa el Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, aprovat per Decret Legislatiu de 26 de juny de 1991, del Consell de la Generalitat Valenciana,

## ORDENE

### TÍTOL I

#### Disposicions comunes

### CAPÍTOL I

#### Disposicions generals

#### Article 1. Objecte i àmbit

La present ordre té com a objecte promoure l'ocupabilitat dels joves amb escassa experiència laboral o sense aquesta, mitjançant la concessió d'ajudes i de subvencions a càrrec dels pressupostos del SERVEF, organisme autònom de la Generalitat Valenciana.

En concret, serà objecte de les subvencions arrelgades en aquesta ordre, la contractació de joves desocupats per les entitats descrites en l'article 2 perquè col·laboren en l'execució d'obres i de servicis d'interés general i social, que al seu torn serà un mitjà perquè aquests joves adquirisquen la formació teòrica i pràctica necessària per a l'exercici d'un lloc de treball adequat a la seua formació prèvia.

#### Article 2. Beneficiaris de les subvencions

Podran ser beneficiaris de les subvencions previstes en aquesta ordre, per a l'execució d'obres i la prestació de servicis considerats d'interés general i social dins del territori de la Comunitat Valenciana, sempre que contracten joves desocupats:

Además, a la finalización del contrato, el empleador debe extender un certificado en el que consten las funciones desempeñadas o trabajos desarrollados por el joven para la mejora de su empleabilidad, documentación que puede facilitar su acceso a futuros empleos.

La Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, hace necesaria la adaptación de la presente orden a la citada Ley, y mediante la Orden TAS/816/2005, de 21 de marzo, se adecuan al régimen jurídico establecido en la Ley 38/2003, las normas reguladoras de subvenciones que se concedan por el Servicio Público de Empleo Estatal en los ámbitos de empleo y de formación profesional ocupacional.

Con el objeto de propiciar nuevas tecnologías para la modernización de los procedimientos en la gestión de las subvenciones, la Orden de 9 de mayo de 2005, de la Conselleria de Economía Hacienda y Empleo (DOGV de 25.5.2005), regula el procedimiento de tramitación telemática de solicitudes de subvenciones y presentación de documentación en el ámbito competencial del Servicio Valenciano de empleo y Formación.

La presente convocatoria de subvenciones, que pretende dar cumplimiento a los compromisos derivados de la revisión del Pacto Valenciano por el Crecimiento y el Empleo 2001-2006 (PAVACE), y con la participación de los agentes sociales más representativos, establece:

En el Título I las disposiciones comunes de las ayudas.

En el Título II se regulan las particularidades de las ayudas Salario-Joven en colaboración con las corporaciones locales.

En el Título III se regulan las subvenciones del programa de Salario-Joven en colaboración con los órganos de la administración de la Generalitat Valenciana y sus entidades autónomas, y con las universidades.

El Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF), a través de esta convocatoria, regula las subvenciones destinadas a sufragar los salarios de estos jóvenes, cuya contratación podrá ser efectuada, previa aprobación por el SERVEF de la correspondiente ayuda.

En su virtud, en uso de las facultades conferidas por la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de Gobierno Valenciano, y el Decreto 112/2003, de 11 de julio, del Consell de la Generalitat, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, y de acuerdo con lo dispuesto en el Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 26 de junio de 1991, del Consell de la Generalitat Valenciana,

## ORDENO

### TÍTULO I

#### Disposiciones comunes

### CAPÍTULO I

#### Disposiciones generales

#### Artículo 1. Objeto y ámbito

La presente orden tiene como objeto promover la empleabilidad de los jóvenes sin, o escasa, experiencia laboral, mediante la concesión de ayudas y subvenciones con cargo a los presupuestos del SERVEF, organismo autónomo de la Generalitat Valenciana.

En concreto, será objeto de las subvenciones recogidas en esta orden, la contratación de jóvenes desempleados por parte de las entidades descritas en el artículo 2 para que colaboren en la ejecución de obras y servicios de interés general y social, siendo a su vez un medio de que estos jóvenes adquieran la formación teórica y práctica necesaria para el desempeño de un puesto de trabajo adecuado a su formación previa.

#### Artículo 2. Beneficiarios de las subvenciones

Podrán ser beneficiarios de las subvenciones contempladas en esta orden, para la ejecución de obras y prestación de servicios considerados de interés general y social dentro del territorio de la Comunidad Valenciana, siempre que contraten a jóvenes desempleados:

1. Les corporacions locals o les entitats que en depenguen o les vinculades dins de l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, respecte de les ajudes previstes en el títol II.

2. Els òrgans de l'administració de la Generalitat Valenciana i les seues entitats autònomes, i les universitats, que gaudisquen de capacitat tècnica i de gestió suficients per a l'execució del corresponent projecte, respecte de les ajudes previstes en el títol III.

No podran obtenir la condició de beneficiari o entitat col·laboradora aquelles persones o entitats en les quals concórrega alguna de les circumstàncies a què es refereix l'article 13, apartats 2 i 3, de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

#### Article 3. Obligacions genèriques dels beneficiaris

Amb independència de les obligacions específiques previstes en aquesta ordre i de les que expressament s'arreglen en la resolució, són exigibles les obligacions genèriques següents:

a) Realitzar l'activitat o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de la subvenció en la forma i els terminis establits.

b) Justificar davant de l'òrgan concedent la realització de l'activitat o l'adopció del comportament, així com el compliment dels requisits i les condicions que determinen la concessió o el gaudi de la concessió.

c) Comunicar a l'òrgan concedent l'obtenció d'altres subvencions o ajudes per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració, ens públic o privat, així com qualsevol alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció que puguin donar lloc a la modificació de la resolució de concessió.

d) Facilitar totes aquelles dades i informació, en qüestions relacionades amb les subvencions concedides, els siguen requerides per la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació.

e) Les entitats beneficiàries estaran obligades a sotmetre's a les actuacions de control financer de la Intervenció General de la Generalitat Valenciana i, si és el cas, dels òrgans competents del Fons Social Europeu en relació amb les subvencions concedides.

f) Obligació, si és el cas, de justificar la subvenció de l'any anterior.

g) Adoptar les mesures necessàries per a donar l'adequada publicitat del caràcter públic del finançament del programa.

Els beneficiaris estaran obligats a complir les obligacions que amb caràcter general assenyalava l'article 14 de la Llei General de Subvencions.

#### Article 4. Destinataris finals. Procediment i requisits per a la contractació dels joves

1. Els treballadors contractats hauran de ser joves desocupats menors de 30 anys i sense experiència laboral inscrits en els centres SERVEF de la Generalitat Valenciana, preferentment durant un període de tres mesos.

A l'efecte d'aquesta ordre, es considera que un jove no té experiència laboral quan no haja treballat, o quan ho haja fet menys de 180 dies en els últims tres anys, siga per compte propi o d'altri. En absència de desocupats que complisquen aquests requisits, es podrà considerar joves desocupats menors de 30 anys amb major experiència laboral. En cap cas podran participar en aquest programa d'ocupació, joves que hagen participat en programes anteriors.

Els requisits d'edat, de desocupació i d'experiència laboral hauran de complir-se pel jove en el moment de la seua incorporació al programa o a l'actuació gestionat per l'entitat beneficiària.

2. Prèviament a la contractació dels treballadors, els beneficiaris sol·licitaran oferta d'ocupació al centre SERVEF de la Generalitat Valenciana corresponent.

3. Les entitats beneficiàries contractaran els treballadors d'entre els facilitats pel centre SERVEF d'Ocupació utilitzant, preferentment, fórmules de contractació que permeten un major volum de contractes i treballadors i que, si és el cas, estableixen en les clàusules la millora de l'ocupabilitat que suposarà l'exercici del lloc.

1. Las corporaciones locales o entidades de ellas dependientes o vinculadas dentro del ámbito territorial de la Comunidad Valenciana, respecto de las ayudas contempladas en el título II.

2. Los órganos de la administración de la Generalitat Valenciana y sus entidades autónomas, y las universidades, que gocen de capacidad técnica y de gestión suficientes para la ejecución del correspondiente proyecto, respecto de las ayudas contempladas en el título III.

No podrán obtener la condición de beneficiario o entidad colaboradora aquellas personas o entidades en quienes concurra alguna de las circunstancias a que se refiere el artículo 13, apartados 2 y 3, de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

#### Artículo 3. Obligaciones genéricas de los beneficiarios

Con independencia de las obligaciones específicas contempladas en esta orden y de las que expresamente se recojan en la resolución, son exigibles las siguientes obligaciones genéricas:

a) Realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención en la forma y los plazos establecidos.

b) Justificar ante el órgano concedente la realización de la actividad o la adopción del comportamiento, así como el cumplimiento de los requisitos y las condiciones que determinen la concesión o el disfrute de la concesión.

c) Comunicar al órgano concedente la obtención de otras subvenciones o ayudas para la misma finalidad, procedentes de cualquier administración, ente público o privado, así como cualquier alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención que puedan dar lugar a la modificación de la resolución de concesión.

d) Facilitar cuantos datos e información, en cuestiones relacionadas con las subvenciones concedidas, les sean requeridos por la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo.

e) Las entidades beneficiarias estarán obligadas a someterse a las actuaciones de control financiero de la Intervención General de la Generalitat Valenciana y, en su caso, de los órganos competentes del Fondo Social Europeo en relación con las subvenciones concedidas.

f) Obligación, en su caso, de justificar la subvención del año anterior.

g) Adoptar las medidas necesarias para dar la adecuada publicidad del carácter público de la financiación del programa.

Los beneficiarios vendrán obligados a cumplir las obligaciones que con carácter general señala el artículo 14 de la Ley General de Subvenciones.

#### Artículo 4. Destinatarios finales. Procedimiento y requisitos para la contratación de los jóvenes

1. Los trabajadores contratados deberán ser jóvenes desempleados menores de 30 años y sin experiencia laboral inscritos en los centros SERVEF de la Generalitat Valenciana, preferentemente durante un periodo de tres meses.

A efectos de esta orden, se considera que un joven carece de experiencia laboral cuando no haya trabajado, o cuando lo haya hecho menos de 180 días en los últimos tres años, ya sea por cuenta propia o ajena. En ausencia de desempleados que cumplan estos requisitos, se podrá considerar a jóvenes desempleados menores de 30 años con mayor experiencia laboral. En ningún caso podrán participar en este programa de empleo, jóvenes que hayan participado en programas anteriores.

Los requisitos de edad, desempleo y experiencia laboral deberán cumplirse por el joven en el momento de su incorporación al programa o actuación gestionado por la entidad beneficiaria.

2. Previamente a la contratación de los trabajadores, los beneficiarios solicitarán oferta de empleo al centro SERVEF de la Generalitat Valenciana correspondiente.

3. Las entidades beneficiarias contratarán a los trabajadores de entre los facilitados por el centro SERVEF de Empleo utilizando, preferentemente, fórmulas de contratación que permitan un mayor volumen de contratos y trabajadores y que, en su caso, establezcan en su clausulado la mejora de la empleabilidad que supondrá el desempeño del puesto.

4. En el supòsit de baixa d'algun dels treballadors contractats amb anterioritat a la finalització de l'obra o del servei, es podrà substituir per un altre treballador, en el termini d'un mes, d'entre els enviats inicialment pel centre SERVEF d'Ocupació. Si entre els enviats no quedaren treballadors, s'aplicarà el procediment dels paràgrafs 1 i 2 d'aquest article. Aquesta circumstància haurà de ser comunicada a l'òrgan que va concedir la subvenció.

En el supòsit de baixa de joves contractats, mitjançant modalitat de contracte de pràctiques, només podrà substituir-se per un altre jove en els dos primers mesos de l'inici del projecte, es considerarà que la duració del nou contracte haurà de tenir una duració mínima de 6 mesos, i haurà de finalitzar en el termini previst en la memòria del projecte, i, amb els límits que s'estableixen en la present ordre. En cap cas la substitució suposarà increment en la quantia de la subvenció concedida.

5. Amb caràcter general, les contractacions s'iniciaran a partir de la data d'aprovació de l'ajuda i conclouran amb la finalització del projecte subvencionat.

#### *Article 5. Criteris per a la selecció de joves a contractar per l'entitat*

Els joves objecte de les contractacions previstes en aquesta ordre que reunisquen els requisits establits en l'article 4 de la present ordre, se seleccionaran tenint en compte els criteris següents:

- a) Major adequació al lloc de treball ofert en funció de la seua formació.
- b) Condició de discapacitat del demandant d'ocupació.
- c) Nivell de protecció per desocupació dels possibles beneficiaris.
- d) Existència de responsabilitats familiars, entenent-se per aquestes tenir a càrrec del treballador desocupat que es contracta el cònjuge, fills menors, menors acollits o discapacitats.
- e) Condició de dona.
- f) Ser desocupats aturats de llarga duració, o, desocupats amenaçats de desocupació de llarga duració, atenent el període d'inscripció com a desocupats en els serveis públics d'ocupació.

Els criteris esmentats s'aplicaran d'acord amb la forma i el procediment que es determine per resolució de la directora general del SERVEF, amb la consulta prèvia a l'òrgan de participació institucional dels agents socials més representatius.

#### *Article 6. Destí de les subvencions i quantia d'aquestes*

1. Les subvencions es destinaran a sufragar els costos corresponents a les contractacions dels joves desocupats.

2. La quantia de la subvenció que han de percebre les entitats locals sol·licitants de les ajudes regulades en el títol II de la present Ordre, serà la necessària per a sufragar els costos salarials totals, inclosa la cotització empresarial a la Seguretat Social per tots els conceptes en la mateixa quantitat que la fixada per al salari segons conveni col·lectiu vigent en la data de presentació de la sol·licitud, per cada treballador desocupat contractat.

Per al cas de contractacions en pràctiques la quantia serà la fixada segons conveni col·lectiu per als treballadors en pràctiques, sense que, si no n'hi ha, pugui ser inferior al 60% del salari fixat en Conveni per a un treballador que exercisca el mateix lloc de treball o un d'equivalent de conformitat amb l'article 11.1.e) del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (BOE 29 de març de 1995), i desplegat pel Reial Decret 488/1998, de 27 de març (BOE de 9 d'abril de 1998).

3. La quantia màxima de la subvenció a percebre per les entitats beneficiàries per a les ajudes previstes en el títol III, serà igual al resultat de multiplicar el nombre de treballadors desocupats contractats pel nombre de mesos de duració del contracte i per l'import del mòdul que li corresponga en funció del grup de cotització a la Seguretat Social del treballador contractat, conforme al que estableix l'apartat 4 d'aquest article.

4. Els mòduls corresponents a cada grup de cotització dels treballadors contractats pels beneficiaris de les subvencions determinats en l'article 2.2 d'aquesta ordre, seran els següents:

4. En el supuesto de baja de alguno de los trabajadores contratados con anterioridad a la finalización de la obra o servicio, se podrá sustituir por otro trabajador, en el plazo de un mes, de entre los enviados inicialmente por el centro SERVEF de Empleo. Si entre los enviados no quedasen trabajadores, se aplicará el procedimiento de los párrafos 1 y 2 de este artículo. Dicha circunstancia deberá ser comunicada al órgano que concedió la subvención.

En el supuesto de baja de jóvenes contratados, mediante modalidad de contrato de prácticas, sólo podrá sustituirse por otro joven en los dos primeros meses del inicio del proyecto, considerando que la duración del nuevo contrato deberá tener una duración mínima de 6 meses, y deberá finalizar en el plazo previsto en la memoria del proyecto, y, con los límites que se establecen en la presente orden. En ningún caso la sustitución supondrá incremento en la cuantía de la subvención concedida.

5. Con carácter general, las contrataciones se iniciarán a partir de la fecha de aprobación de la ayuda y concluirán con la finalización del proyecto subvencionado.

#### *Artículo 5. Criterios para la selección de jóvenes a contratar por la entidad*

Los jóvenes objeto de las contrataciones contempladas en esta orden que reúnan los requisitos establecidos en el artículo 4 de la presente orden, se seleccionarán teniendo en cuenta los siguientes criterios:

- a) Mayor adecuación al puesto de trabajo ofertado en función de su formación.
- b) Condición de discapacitado del demandante de empleo.
- c) Nivel de protección por desempleo de los posibles beneficiarios.
- d) Existencia de responsabilidades familiares, entendiéndose por éstas tener a cargo del trabajador desempleado que se contrata el cónyuge, hijos menores, menores acogidos o discapacitados.
- e) Condición de mujer.
- f) Ser desempleados parados de larga duración, o, desempleados amenazados de paro de larga duración, atendiendo a su período de inscripción como desempleados en los servicios públicos de empleo.

Los criterios citados se aplicarán de acuerdo con la forma y procedimiento que se determine por Resolución de la directora general del SERVEF, previa consulta con el órgano de participación institucional de los agentes sociales más representativos.

#### *Artículo 6. Destino de las subvenciones y cuantía de las mismas*

1. Las subvenciones se destinarán a sufragar los costes correspondientes a las contrataciones de los jóvenes desempleados.

2. La cuantía de la subvención que han de percibir las entidades locales solicitantes de las ayudas reguladas en el Título II de la presente orden, será la necesaria para sufragar los costes salariales totales, incluida la cotización empresarial a la Seguridad Social por todos los conceptos en la misma cantidad que la fijada para el salario según convenio colectivo vigente en la fecha de presentación de la solicitud, por cada trabajador desempleado contratado.

Para el caso de contrataciones en prácticas la cuantía será la fijada según convenio colectivo para los trabajadores en prácticas, sin que, en su defecto pueda ser inferior al 60% del salario fijado en Convenio para un trabajador que desempeñe el mismo o equivalente puesto de trabajo de conformidad con el artículo 11.1.e) del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (BOE 29 de marzo de 1995), y desarrollado por el Real Decreto 488/1998, de 27 de marzo (BOE de 9 de abril de 1998).

3. La cuantía máxima de la subvención a percibir por las entidades beneficiarias para las ayudas previstas en el Título III, será igual al resultado de multiplicar el número de trabajadores desempleados contratados por el número de meses de duración del contrato y por el importe del módulo que le corresponda en función del grupo de cotización a la Seguridad Social del trabajador contratado, conforme a lo establecido en el apartado 4 de este artículo.

4. Los módulos correspondientes a cada grupo de cotización de los trabajadores contratados por los beneficiarios de las subvenciones determinados en el artículo 2.2 de esta orden, serán los siguientes:

– Mòdul A: els costos salarials totals a subvencionar ascendiran a una vegada i mitja l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) vigent cada any, inclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries per un import equivalent cada una d'aquestes a una mensualitat d'aquest IPREM, o la quantia prevista en conveni col·lectiu d'aplicació si aquesta fóra inferior, així com la corresponent cotització a la Seguretat Social per tots els conceptes, per cada treballador contractat en els grups de cotització de la Seguretat Social 10 i 11.

– Mòdul B: els costos salarials totals a subvencionar ascendiran a dues vegades l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) vigent cada any, inclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries per un import equivalent cada una d'aquestes a una mensualitat d'aquest IPREM, o la quantia prevista en conveni col·lectiu d'aplicació si aquesta fóra inferior, així com la corresponent cotització a la Seguretat Social per tots els conceptes, per cada treballador contractat en els grups de cotització de la Seguretat Social 9 al 5, els dos inclusivament.

– Mòdul C: els costos salarials totals a subvencionar ascendiran a tres vegades l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) vigent cada any, inclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries per un import equivalent cada una d'aquestes a una mensualitat d'aquest IPREM, o la quantia prevista en conveni col·lectiu d'aplicació si aquesta fóra inferior, així com la corresponent cotització a la Seguretat Social per tots els conceptes, per cada treballador contractat en els grups de cotització de la Seguretat Social 4 a l'1, els dos inclusivament.

Per a contractacions en pràctiques la quantia serà la fixada segons el mòdul corresponent, quantia proporcional amb referència a l'IPREM o al conveni col·lectiu d'aplicació per als treballadors en pràctiques, si aquest fóra inferior, sense que, si no n'hi ha, la quantia pugui ser inferior al 60% del salari fixat per a un treballador que exercisca el mateix lloc de treball o un d'equivalent de conformitat amb l'article 11.1.e) de l'Estatut dels Treballadors.

5. Les esmentades quanties màximes es reduiran proporcionalment en funció de la jornada realitzada, quan els contractes es concerten a temps parcial.

## CAPÍTOL II

### *Procediment per a la concessió de les ajudes*

#### *Article 7. Forma i termini de presentació de sol·licituds*

1. Les sol·licituds per a l'obtenció de les ajudes regulades en la present ordre hauran de dirigir-se al SERVEF, i es presentaran en imprés normalitzat en les corresponents direccions territorials d'Ocupació o en qualsevol altra de les formes establides en l'article 38 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, inclosa la presentació de documentació, si és el cas, a través del corresponent registre telemàtic.

2. Quan la sol·licitud no reunisca els requisits establits en la present ordre o no s'acompanye la documentació que d'acord amb aquesta resulte exigible de conformitat amb el que preveu l'article 71 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la redacció de la Llei 4/1999, de 13 de gener, es requerirà l'entitat sol·licitant perquè en el termini de deu dies esmeni la falta o acompanye els documents preceptius, amb indicació que si no ho fera així, es considerarà que desisteix de la petició, amb una resolució prèvia que haurà de ser dictada en els termes que preveu l'article 42 de l'esmentada Llei.

3. En el cas que els documents exigits que han d'acompanyar a la sol·licitud de concessió d'ajudes ja estiguessin en poder de qualsevol òrgan de l'administració actuant, el sol·licitant podrà acollir-se al que estableix l'apartat f) de l'article 35 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, sempre que es faci constar la data, l'òrgan o la dependència a què van ser dirigits, la identificació del procediment en què obren i que no hagen transcorregut més de cinc anys des de la finalització del procediment a què corresponguen.

– Módulo A: los costes salariales totales a subvencionar ascenderán a una vez y media el indicador público de renta de efectos múltiples (IPREM) vigente cada año, incluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias por importe equivalente cada una de ellas a una mensualidad de dicho IPREM, o la cuantía prevista en convenio colectivo de aplicación de ser esta inferior, así como la correspondiente cotización a la Seguridad Social por todos los conceptos, por cada trabajador contratado en los grupos de cotización de la Seguridad Social 10 y 11.

– Módulo B: los costes salariales totales a subvencionar ascenderán a dos veces el indicador público de renta de efectos múltiples (IPREM) vigente cada año, incluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias por importe equivalente cada una de ellas a una mensualidad de dicho IPREM, o la cuantía prevista en convenio colectivo de aplicación de ser esta inferior, así como la correspondiente cotización a la Seguridad Social por todos los conceptos, por cada trabajador contratado en los grupos de cotización de la Seguridad Social 9 al 5, ambos inclusive.

– Módulo C: los costes salariales totales a subvencionar ascenderán a tres veces el indicador público de renta de efectos múltiples (IPREM) vigente cada año, incluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias por importe equivalente cada una de ellas a una mensualidad de dicho IPREM, o la cuantía prevista en convenio colectivo de aplicación de ser esta inferior, así como la correspondiente cotización a la Seguridad Social por todos los conceptos, por cada trabajador contratado en los grupos de cotización de la Seguridad Social 4 al 1, ambos inclusive.

Para contrataciones en prácticas la cuantía será la fijada según el módulo correspondiente, cuantía proporcional con referencia al IPREM o al convenio colectivo de aplicación para los trabajadores en prácticas, de ser este inferior, sin que, en su defecto la cuantía pueda ser inferior al 60% del salario fijado para un trabajador que desempeñe el mismo o equivalente puesto de trabajo de conformidad con el artículo 11.1.e) del Estatuto de los Trabajadores.

5. Las citadas cuantías máximas se reducirán proporcionalmente en función de la jornada realizada, cuando los contratos se concierten a tiempo parcial.

## CAPÍTULO II

### *Procedimiento para la concesión de las ayudas*

#### *Artículo 7. Forma y plazo de presentación de solicitudes*

1. Las solicitudes para la obtención de las ayudas reguladas en la presente orden deberán dirigirse al SERVEF, y se presentarán en impreso normalizado en las correspondientes direcciones territoriales de Empleo o en cualesquiera otra de las formas establecidas en el artículo 38 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, incluida la presentación de documentación, en su caso, a través del correspondiente registro telemático.

2. Cuando la solicitud no reúna los requisitos establecidos en la presente orden o no se acompañe la documentación que de acuerdo con la misma resulte exigible de conformidad con lo previsto en el artículo 71 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero, se requerirá a la entidad solicitante para que en el plazo de diez días subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que si así no lo hiciese, se le tendrá por desistida de su petición, previa resolución que deberá ser dictada en los términos previstos en el artículo 42 de la citada ley.

3. En el supuesto de que los documentos exigidos que deben acompañar a la solicitud de concesión de ayudas ya estuvieran en poder de cualquier órgano de la administración actuante, el solicitante podrá acogerse a lo establecido en el apartado f) del artículo 35 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, siempre que se haga constar la fecha, el órgano o dependencia al que fueron dirigidos, la identificación del procedimiento en que obren y que no hayan transcurrido más de cinco años desde la finalización del procedimiento al que correspondan.

4. El termini per a la presentació de sol·licituds, tant per als projectes referits en el títol II com en el títol III de la present Ordre, serà de 30 dies naturals a comptar des de l'endemà de la publicació d'aquesta en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.

#### Article 8. Documentació a presentar

A) Les sol·licituds presentades d'acord amb el que estableix l'article 7 de la present ordre, hauran d'anar acompanyades, amb caràcter general, de la documentació següent:

1. Memòria de l'actuació que calga realitzar, que es presentarà segons model normalitzat, facilitat pel SERVEF, i que haurà de reunir en tot cas els requisits establits per a cada programa en la regulació específica arrellegada en la present ordre. En les memòries s'hauran d'indicar, per ordre de prioritat, els projectes o les actuacions per als quals se sol·licita l'ajuda. En els supòsits de realització d'obres, aquesta memòria s'acompanyarà amb el projecte i els plànols quan el tipus d'obra així ho exigisca.

2. Dades de domiciliació bancària segons model facilitat a aquest efecte (fitxa de manteniment de tercers), excepte si s'ha presentat amb anterioritat davant de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació i no ha experimentat variació, i en aquest cas s'indicarà el compte en què es practicarà l'ingrés.

3. Currículum del responsable de l'entitat que desplegarà les tasques de tutor per a la formació del jove contractat, si és el cas.

4 Declaració responsable del representant legal de l'entitat sol·licitant, que aquesta no es troba sotmesa a les prohibicions per a obtenir la condició de beneficiari de subvencions establides en l'article 13, apartats 2 i 3 de la LGS.

B) A més, amb caràcter particular:

1. Si l'entitat sol·licitant de la subvenció és una corporació local o entitat que en depenga o que hi estiga vinculada, haurà d'acompanyar-se:

a) Certificat de l'òrgan competent de l'entitat sol·licitant de l'aprovació del projecte de l'obra o del servei per a la que se sol·licita la subvenció.

b) Certificat del secretari de la corporació local o òrgan equivalent en què conste que l'entitat sol·licitant de la subvenció disposa d'assignació pressupostària suficient per a fer-se càrrec de les partides pressupostàries no subvencionades pel SERVEF per a la realització de l'obra o del servei que es tracte.

2. Si l'entitat sol·licitant és una corporació de dret públic, a més haurà d'adjuntar-hi:

a) Fotocòpia compulsada del DNI de la persona que, en nom i representació de l'entitat, sol·licita la concessió de la subvenció així com el mandat o poder de representació per a actuar en nom i representació de l'entitat.

b) Si és el cas, documentació acreditativa de trobar-se al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social, en els termes establits en l'Ordre de 30 de maig de 1996, de la Conselleria d'Economia i Hisenda (DOGV 21.06.1996), la validesa de la qual haurà d'estendre's a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds o a la de l'atorgament de l'ajuda, en el supòsit que aquesta fóra anterior.

#### Article 9. Tramitació i valoració de les sol·licituds

1. La concessió de les ajudes es tramitarà en règim de concurrència competitiva, en els termes establits en el títol I de la Llei 38/2003, 17 de novembre, General de Subvencions.

2. La instrucció del procediment de concessió de subvencions correspondrà a la Direcció Territorial d'Ocupació del SERVEF.

Després de l'avaluació i l'examen de les sol·licituds, la comissió de valoració a què es fa referència en els apartats 3 i 4 d'aquest mateix article, atenent els criteris i els requisits establits per a cada una de les ajudes arrellegades en la present ordre, emetrà un informe en què es concrete el resultat de l'avaluació efectuada, aquest informe determinarà els projectes seleccionats, així com l'import de l'ajuda que individualment s'ha assignat a cada un, d'acord amb la disponibilitat pressupostària.

L'òrgan instructor, a la vista de l'expedient i de l'informe de la comissió de valoració, formularà la corresponent proposta de resolució per a remetre-la a l'òrgan competent.

4. El plazo para la presentación de solicitudes, tanto para los proyectos referidos en el título II como en el título III de la presente orden, será de 30 días naturales a contar desde el día siguiente a la publicación de la misma, en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.

#### Artículo 8. Documentación a presentar

A) Las solicitudes presentadas de acuerdo con lo establecido en el artículo 7 de la presente orden, deberán ir acompañadas, con carácter general, de la siguiente documentación:

1. Memoria de la actuación que haya que realizar, que se presentará según modelo normalizado, facilitado por el SERVEF, y que deberá reunir en todo caso los requisitos establecidos para cada programa en la regulación específica recogida en la presente orden. En las memorias se deberán relacionar, por orden de prioridad, los proyectos o actuaciones para los que se solicita la ayuda. En los supuestos de realización de obras, dicha memoria se acompañará de proyecto y planos cuando el tipo de obra así lo exija.

2. Datos de domiciliación bancaria según modelo facilitado al efecto (ficha de mantenimiento de terceros), salvo si se ha presentado con anterioridad ante la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo y no ha experimentado variación, en cuyo caso se indicará la cuenta en la que se practicará el ingreso.

3. Currículum del responsable de la entidad que desplegará las tareas de tutor para la formación del joven contratado, en su caso.

4 Declaración responsable del representante legal de la entidad solicitante, de que ésta no se encuentra incurso en las prohibiciones para obtener la condición de beneficiario de subvenciones establecidas en el artículo 13, apartados 2 y 3 de la LGS.

B) Además, con carácter particular:

1. Si la entidad solicitante de la subvención es una corporación local o entidad de ella dependiente o vinculada, deberá acompañarse:

a) Certificación del órgano competente de la entidad solicitante de la aprobación del proyecto de la obra o servicio para la que se solicita la subvención.

b) Certificación del secretario de la corporación local u órgano equivalente en el que conste que la entidad solicitante de la subvención dispone de asignación presupuestaria suficiente para hacerse cargo de las partidas presupuestarias no subvencionadas por el SERVEF para la realización de la obra o servicio de que se trate.

2. Si la entidad solicitante es una corporación de derecho publico, además deberá adjuntar:

a) Fotocopia compulsada del DNI de la persona que, en nombre y representación de la entidad, solicita la concesión de la subvención así como mandato o poder de representación para actuar en nombre y representación de la entidad.

b) En su caso, documentación acreditativa de hallarse el solicitante al corriente en el cumplimiento de las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, en los términos establecidos en la Orden de 30 de mayo de 1996, de la Conselleria de Economía y Hacienda (DOGV 21.06.1996), cuya validez deberá extenderse a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes o a la del otorgamiento de la ayuda, en el supuesto de que ésta fuera anterior.

#### Artículo 9. Tramitación y valoración de las solicitudes

1. La concesión de las ayudas se tramitará en régimen de concurrencia competitiva, en los términos establecidos en el Título I de la Ley 38/2003, 17 de noviembre, General de Subvenciones.

2. La instrucción del procedimiento de concesión de subvenciones corresponderá a la Dirección Territorial de Empleo del SERVEF.

Tras la evaluación y examen de las solicitudes, la comisión de valoración a la que se hace referencia en los apartados 3 y 4 de este mismo artículo, atendiendo a los criterios y requisitos establecidos para cada una de las ayudas recogidas en la presente orden, emitirá informe en el que se concrete el resultado de la evaluación efectuada, dicho informe determinará los proyectos seleccionados, así como el importe de la ayuda que individualmente se ha asignado a cada uno, de acuerdo con la disponibilidad presupuestaria.

El órgano instructor, a la vista del expediente y del informe de la comisión de valoración, formulará la correspondiente propuesta de resolución para su remisión al órgano competente.

3. La comissió de valoració esmentada en el punt anterior estarà formada per cinc membres amb la composició següent: president, el cap de l'Àrea de Foment d'Ocupació o persona en qui delegue; quatre vocals: un per cada Servei Territorial de Foment d'Ocupació i un cap de Servei de l'Àrea de Foment d'Ocupació, que actuarà com a secretari, o persones en les quals aquests deleguen.

4. Aquesta Comissió de Valoració, com a òrgan col·legiat, s'ajustarà en el funcionament al règim establert per a aquests en els articles 22 a 29 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

5. L'òrgan competent per a la tramitació de les sol·licituds podrà demanar dels interessats l'aportació addicional d'altres documents o dades aclaridores que considere necessaris per a resoldre sobre la sol·licitud presentada.

6. Serà requisit per a la concessió de les subvencions i per al pagament d'aquestes que els beneficiaris o les entitats col·laboradores no siguin deutors per resolució ferma de procedència de reintegrament, i això de conformitat amb els articles 13 i 34.5 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

#### Article 10. Resolució i recursos

1. La competència per a conèixer i resoldre sobre les sol·licituds formulades correspon a la directora general del SERVEF.

2. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de sis mesos a comptar des de l'endemà de la presentació de la sol·licitud en qualsevol dels registres d'entrada del SERVEF.

3. Transcorregut el termini anterior sense que s'haja dictat i notificat resolució expressa, s'entendrà desestimada la pretensió per silenci administratiu, de conformitat amb el que preveu l'article 44 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la redacció de la Llei 4/1999, de 13 de gener, en relació amb el que disposa l'article 55 de la Llei 9/2001, de 27 de desembre, de Mesures Fiscals, de Gestió Administrativa i d'Organització de la Generalitat Valenciana; i això sense perjudici que subsistisca l'obligació legal de resoldre sobre la petició formulada.

4. Quan l'import de la proposta provisional de la subvenció siga inferior a la que figura en la sol·licitud presentada, es podrà instar del beneficiari, la reformulació de la sol·licitud per a ajustar els compromisos i les condicions a la subvenció atorgable.

5. La resolució de concessió de les ajudes fixarà expressament la quantia concedida i incorporarà, si és el cas, les condicions, les obligacions i les determinacions accessòries a què haja de subjectar-se l'entitat beneficiària d'aquesta, i serà notificada als interessats en els termes que preveu l'article 58 de la Llei 30/1992, abans mencionada.

6. Si després de la resolució de les ajudes, es produïren minoraacions en les ajudes concedides com a conseqüència de l'alteració de les circumstàncies dels projectes aprovats, com l'incompliment de condicions i terminis establerts en la resolució, la falta de justificació de les despeses realitzades o altres circumstàncies, i es generarà, com a conseqüència, un crèdit disponible, aquest crèdit podrà ser utilitzat per a la mateixa línia en aquelles sol·licituds que, complint tots els requisits, van ser valorades positivament i no van poder ser ateses per falta de disponibilitat pressupostària.

7. Les resolucions que es dicten a l'empara de la present ordre esgotaran la via administrativa, i contra aquestes els interessats podran interposar-hi un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la publicació, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que estableixen els articles 10.1.a) i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, o, potestativament, un recurs de reposició davant de l'òrgan que va dictar la resolució en el termini d'un mes, computats en els termes ja dits, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la redacció de la Llei 4/1999, de 13 de gener. I això, sense

3. La comisión de valoración citada en el punto anterior estará formada por cinco miembros con la siguiente composición: presidente, el Jefe del Área de Fomento de Empleo o persona en quien delegue; cuatro vocales: uno por cada Servicio Territorial de Fomento de Empleo y un Jefe de Servicio del Área de Fomento de Empleo, que actuará como secretario, o personas en quienes éstos deleguen.

4. Esta Comisión de Valoración, en cuanto órgano colegiado, se ajustará en su funcionamiento al régimen establecido para los mismos en los artículos 22 a 29 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

5. El órgano competente para la tramitación de las solicitudes podrá recabar de los interesados la aportación adicional de otros documentos o datos aclaratorios que estime necesarios para resolver sobre la solicitud presentada.

6. Será requisito para la concesión de las subvenciones y para el pago de las mismas que los beneficiarios o entidades colaboradoras no sean deudores por resolución firme de procedencia de reintegro, y ello de conformidad con los artículos 13 y 34.5 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

#### Artículo 10. Resolución y recursos

1. La competencia para conocer y resolver sobre las solicitudes formuladas corresponde a la directora general del SERVEF.

2. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente será de seis meses a contar desde el día siguiente al de la presentación de la solicitud en cualquiera de los registros de entrada del SERVEF.

3. Transcurrido el plazo anterior sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo, de conformidad con lo previsto en el artículo 44 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por Ley 4/1999, de 13 de enero, en relación con lo dispuesto por el artículo 55 de la Ley 9/2001, de 27 de diciembre, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y de Organización de la Generalitat Valenciana; y ello sin perjuicio de que subsista la obligación legal de resolver sobre la petición formulada.

4. Cuando el importe de la propuesta provisional de la subvención sea inferior al que figura en la solicitud presentada, se podrá instar del beneficiario, la reformulación de su solicitud para ajustar los compromisos y condiciones a la subvención otorgable.

5. La resolución de concesión de las ayudas fijará expresamente la cuantía concedida e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que deba de sujetarse la entidad beneficiaria de la misma, y será notificada a los interesados en los términos previstos en el artículo 58 de la Ley 30/1992, antes mencionada.

6. Si con posterioridad a la resolución de las ayudas, se produjeran minoraciones en las ayudas concedidas como consecuencia de la alteración de las circunstancias de los proyectos aprobados, como el incumplimiento de condiciones y plazos establecidos en la resolución, la falta de justificación de los gastos realizados u otras circunstancias, y se generara, como consecuencia, un crédito disponible, dicho crédito podrá ser utilizado para la misma línea en aquellas solicitudes que, cumpliendo todos los requisitos, fueron valoradas positivamente y no pudieron ser atendidas por falta de disponibilidad presupuestaria.

7. Las resoluciones que se dicten al amparo de la presente orden agotaran la vía administrativa, y contra ellas podrán los interesados interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a) y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativo, o, potestativamente, recurso de reposición ante el órgano que dictó la resolución en el plazo de un mes, computados en los términos ya dichos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley

perjuí de la possibilitat que els interessats puguin exercir-ne, si és el cas, qualsevol altre que consideren procedent.

Quan la interessada siga una administració pública, podrà efectuar un requeriment previ a la interposició del recurs contenciós administratiu, davant de l'òrgan competent en el termini de dos mesos que es computaran a partir de l'endemà del dia de la publicació, en els termes que preveu l'article 44 de l'esmentada Llei 29/1998.

8. Davant de la desestimació per silenci administratiu podrà interposar-s'hi un recurs idèntic en el termini de sis mesos, a comptar des que haguera finalitzat el termini que, per a dictar i notificar la resolució expressa, es menciona en l'apartat 2 d'aquest article; tot això de conformitat amb el que disposa l'article 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, i sense perjuí del que estableixen els articles 116 i 117, adés esmentats.

#### *Article 11. Resolució d'incidències*

Els directors territorials d'Ocupació, de conformitat amb la Resolució d'1 d'octubre de 2003, de la directora general del Servei Valencià d'Ocupació i Formació (SERVEF), sobre delegació de competències en matèria de personal, de gestió econòmica i de contractació administrativa, seran els òrgans competents per a resoldre qualsevol incidència que es produïska després de la concessió de les ajudes, per als beneficiaris que s'estableixen en l'apartat 1 de l'article 2 (com ara: pròrroga de terminis, modificacions justificades del projecte inicial, baixa d'algun dels treballadors contractats amb anterioritat a la finalització de l'obra o del servei, o qualsevol variació de les condicions particulars de la concessió).

#### *Article 12. Termini de presentació de la documentació d'inici de les obres o dels serveis.*

La documentació d'inici de les activitats de les obres o dels serveis es presentarà en el termini que especifique la resolució de concessió i, com a màxim, el 20 de novembre de 2006.

Com a conseqüència de la duració dels projectes per un període de nou mesos, necessari per a la formació dels joves desocupats, i davant de la impossibilitat d'execució dins de l'any corresponent a l'aprovació de l'ajuda, el pagament de la totalitat de la subvenció es realitzarà amb anterioritat al 31 de desembre, havent de presentar-se prèviament per les entitats beneficiàries, com a màxim fins al 20 de novembre de 2006, la documentació que acredite l'inici de l'obra o del servei.

#### *Article 13. Seguiment i control de les ajudes*

1. Correspondrà a la Direcció General del SERVEF per si mateixa, o a través de les direccions territorials d'Ocupació, dur a terme la funció de control de les subvencions concedides, així com l'avaluació i el seguiment del programa regulat en aquesta ordre.

2. Per a la realització d'aquestes funcions s'utilitzaran tots els mitjans que estiguen a disposició del SERVEF, fins i tot la contractació amb tercers, i la col·laboració en el marc que siga procedent amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

3. A l'efecte de difusió pública, les obres i/o els serveis que es realitzen sobre la base d'aquesta ordre hauran d'identificar-se convenientment per cada municipi o entitat, d'acord amb les característiques de l'actuació de manera que en les obres o serveis conste de manera expressa la col·laboració del SERVEF i que han sigut realitzats per treballadors desocupats. En el cas d'ajudes dirigides a les corporacions locals cofinançades pel Fons Social Europeu, seran objecte de publicitat les actuacions conforme al que disposa el Reglament de la Comissió 1.159/2000, de 30 de maig (DOCE L 130, de 31 de maig de 2000), sobre informació i publicació de les intervencions cofinançades pels Fons Estructurals.

De conformitat amb l'article 45 de la Llei 38/2003, aquestes subvencions estaran subjectes al control financer d'ajudes i de subvencions finançades totalment o parcialment a càrrec de fons comunitaris.

4/1999, de 13 de enero. Y ello, sin perjuicio de la posibilidad de que los interesados puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que esti-men procedente.

Cuando la interesada sea una administración pública, podrá efectuar requerimiento previo a la interposición del recurso contencioso administrativo, ante el órgano competente en el plazo de dos meses que se computarán a partir del día siguiente al de su publicación, en los términos previstos en el artículo 44 de la citada Ley 29/1998.

8. Ante la desestimación por silencio administrativo podrá interponerse idéntico recurso en el plazo de seis meses, a contar desde que hubiese finalizado el plazo que, para dictar y notificar la resolución expresa, que se menciona en el apartado 2 de este artículo; todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa, y sin perjuicio de lo establecido en los artículos 116 y 117, antes mencionados.

#### *Artículo 11. Resolución de incidencias*

Los directores Territoriales de Empleo, de conformidad con la Resolución de 1 de octubre de 2003, de la directora general del Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF), sobre delegación de competencias en materia de personal, gestión económica y contratación administrativa, serán los órganos competentes para resolver cualquier incidencia que se produzca con posterioridad a la concesión de las ayudas, para los beneficiarios que se establecen en el apartado 1 del artículo 2, (como pueden ser: prórroga de plazos, modificaciones justificadas del proyecto inicial, baja de alguno de los trabajadores contratados con anterioridad a la finalización de la obra o servicio, o cualquier variación de las condiciones particulares de la concesión).

#### *Artículo 12. Plazo de presentación de la documentación de inicio de las obras o servicios.*

La documentación de inicio de las actividades de las obras o servicios se presentará en el plazo que especifique la resolución de concesión y, como máximo, el 20 de noviembre de 2006

Como consecuencia de la duración de los proyectos por un periodo de nueve meses, necesario para la formación de los jóvenes desempleados, y ante la imposibilidad de ejecución dentro del año correspondiente a la aprobación de la ayuda, el pago de la totalidad de la subvención se realizará con anterioridad al 31 de diciembre, debiendo presentarse previamente por las entidades beneficiarias, como máximo hasta el 20 de noviembre de 2006, la documentación que acredite el inicio de la obra o servicio.

#### *Artículo 13. Seguimiento y control de las ayudas*

1. Corresponderá a la dirección general del SERVEF por sí misma, o a través de las direcciones territoriales de Empleo, llevar a cabo la función de control de las subvenciones concedidas, así como la evaluación y el seguimiento del programa regulado en esta orden.

2. Para la realización de estas funciones se utilizarán cuantos medios estén a disposición del SERVEF, incluso la contratación con terceros, y la colaboración en el marco que proceda con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social...

3. A efectos de difusión pública, las obras y/o servicios que se realicen sobre la base de esta orden deberán identificarse convenientemente por cada municipio o entidad, de acuerdo con las características de la actuación de forma que en las obras o servicios conste de manera expresa la colaboración del SERVEF y su realización por trabajadores desempleados. En el caso de ayudas dirigidas a las corporaciones locales cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, serán objeto de publicidad las actuaciones conforme a lo dispuesto en el Reglamento de la Comisión 1159/2000, de 30 de mayo (DOCE L 130, de 31 de mayo de 2000), sobre información y publicación de las intervenciones cofinanciadas por los Fondos Estructurales.

De conformidad con el artículo 45 de la Ley 38/2003, estas subvenciones estarán sujetas al control financiero de ayudas y subvenciones financiadas total o parcialmente con cargo a fondos comunitarios.

4. En la concessió de futures ajudes de programes de foment d'ocupació es tindrà en compte el grau de compliment dels treballs programats.

#### *Article 14. Concurrencia de subvencions*

L'import de les ajudes o subvencions establides en la present ordre no podrà ser, en cap cas, d'una quantia tal que aïlladament o en concurrència amb subvencions o ajudes d'altres administracions públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, supere el cost de l'activitat que ha de desenvolupar el beneficiari.

#### *Article 15. Minoració i resolució de les subvencions concedides*

1. Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció, i en tot cas l'obtenció concurrent de subvencions o ajudes atorgades per altres administracions o ens públics o privats, podrà donar lloc a la modificació de la resolució de concessió.

L'incompliment pel beneficiari de qualsevol dels requisits, les condicions i la resta de circumstàncies que van donar lloc a l'atorgament de la subvenció, la variació de la finalitat de l'actuació o la falta de justificació d'aquesta, així com la concurrència d'altres causes arrellegades per l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, a més de les causes d'invalidesa de la resolució de concessió, arrellegades en l'article 36 d'aquesta, donarà lloc a la incoació, per l'òrgan competent per a la concessió de les ajudes, del corresponent expedient, que podrà finalitzar, si és el cas, amb la resolució de la subvenció i l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les ajudes percebudes, així com l'exigència dels interessos de demora des del moment del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del reintegrament d'aquesta. La tramitació del procediment s'ajustarà al que preveuen els articles 41 a 43 de l'esmentada Llei General de Subvencions.

2. El que disposen els paràgrafs precedents s'aplicarà sense perjudici de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i la incoació del corresponent procediment sancionador, de conformitat amb el que disposen els articles 52 i següents de l'esmentada Llei General de Subvencions.

3. El procediment de reintegrament de subvencions es regirà pel que disposa la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, pel que disposa el títol II Capítol II de la Llei General de Subvencions i la Resolució de 12 d'abril de 2004 del Servei Públic d'Ocupació Estatal i de conformitat amb els articles 9 i 10 de l'Ordre TAS 816/2005, de 21 de març, ja esmentada.

4 Quan el compliment pel beneficiari o, si és el cas, l'entitat col·laboradora s'aproxime de manera significativa al compliment total i aquests acrediten una actuació inequívocament tendent a la satisfacció dels seus compromisos, la quantitat a reintegrar estarà determinada per l'aplicació dels criteris enunciats, en el paràgraf n) de l'apartat 3 de l'article 17 de l'esmentada Llei 38/2003, General de Subvencions. En aquests casos d'incompliments parcials, l'òrgan competent determinarà la quantitat a reintegrar pel beneficiari respondent al principi de proporcionalitat en funció dels costos justificatius i les actuacions acreditades, de conformitat amb el que disposa el número 2 de l'article 37 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, i en relació amb la lletra n), de l'apartat 3 de l'article 17 d'aquesta Llei, ja mencionat.

El reintegrament de fons no utilitzats per causes no imputables als beneficiaris, com baixes dels treballadors, d'acord amb allò que s'ha expressat en el paràgraf anterior, no comportarà l'exigència d'interessos de demora.

#### *Article 16. Avaluació de les actuacions subvencionades*

L'entitat beneficiària queda obligada a facilitar tota la informació siga necessària, en la forma que es determine per la Direcció General del SERVEF, a fi de realitzar les actuacions d'avaluació que siguin escaients.

4. En la concessió de futuras ayudas de programas de fomento de empleo se tendrá en cuenta el grado de cumplimiento de los trabajos programados.

#### *Artículo 14. Concurrencia de subvenciones*

El importe de las ayudas o subvenciones establecidas en la presente orden no podrá ser, en ningún caso, de tal cuantía que aisladamente o en concurrencia con subvenciones o ayudas de otras administraciones públicas, o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere el coste de la actividad que ha de desarrollar el beneficiario.

#### *Artículo 15. Minoración y resolución de las subvenciones concedidas*

1. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, y en todo caso la obtención concurrente de subvenciones o ayudas otorgadas por otras administraciones o entes públicos o privados, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión.

El incumplimiento por el beneficiario de cualquiera de los requisitos, condiciones y demás circunstancias que dieron lugar al otorgamiento de la subvención, la variación de la finalidad de la actuación o la falta de justificación de la misma, así como la concurrencia de otras causas recogidas por el artículo 37 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, además de las causas de invalidez de la resolución de concesión, recogidas en el artículo 36 de la misma, dará lugar a la incoación, por el órgano competente para la concesión de las ayudas, del correspondiente expediente, que podrá finalizar, en su caso, con la resolución de la subvención y la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las ayudas percibidas, así como la exigencia de los intereses de demora desde el momento del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro de la misma. La tramitación del procedimiento se ajustará a lo previsto en los artículos 41 a 43 de la citada Ley General de Subvenciones.

2. Lo dispuesto en los párrafos precedentes será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del correspondiente procedimiento sancionador, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 52 y siguientes de la citada Ley General de Subvenciones.

3. El procedimiento de reintegro de subvenciones se regirá por lo dispuesto en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, por lo dispuesto en el Título II Capítulo II de la Ley General de Subvenciones y en la resolución de 12 de abril de 2004 del Servicio Público de Empleo Estatal y de conformidad con los artículos 9 y 10 de la Orden TAS 816/2005, de 21 de marzo, ya citada.

4 Cuando el cumplimiento por el beneficiario o, en su caso, la entidad colaboradora se aproxime de modo significativo al cumplimiento total y se acredite por éstos una actuación inequívocamente tendente a la satisfacción de sus compromisos, la cantidad a reintegrar vendrá determinada por la aplicación de los criterios enunciados, en el párrafo n) del apartado 3 del artículo 17 de la citada Ley 38/2003, General de Subvenciones. En estos casos de incumplimientos parciales el órgano competente determinará la cantidad a reintegrar por el beneficiario respondiendo al principio de proporcionalidad en función de los costes justificativos y las actuaciones acreditadas, de conformidad con lo dispuesto en el número 2 del artículo 37 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, y en relación con la letra n), del apartado 3 del artículo 17 de dicha Ley, ya citado.

El reintegro de fondos no utilizados debido a causas no imputables a los beneficiarios, como bajas de los trabajadores, de acuerdo con lo expresado en el párrafo anterior, no llevará aparejado la exigencia de intereses de demora.

#### *Artículo 16. Evaluación de las actuaciones subvencionadas*

La entidad beneficiaria queda obligada a facilitar cuanta información sea precisa, en la forma que se determine por la dirección general del SERVEF, a fin de realizar las actuaciones de evaluación que procedan.

### Article 17. Rendiments financers

D'acord amb el que preveu l'article 19.5 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, els rendiments financers que es generen pels fons lliurats als beneficiaris, no incrementaran l'import de la subvenció concedida, en raó a l'escassa quantia d'aquests i la dificultat de la seua aplicació a les activitats subvencionades i del seu seguiment i control.

## TÍTOL II

### Programa de Salari-Jove en Col·laboració amb les corporacions locals (EMCORP-SJ)

### Article 18. Requisits i criteris per a la selecció de les obres i els servicis

1. Les obres i els servicis que calga realitzar sobre la base de la col·laboració entre el SERVEF i les entitats sol·licitants, hauran de complir els requisits següents:

a) Que es tracte d'obres i de servicis d'interés general i social i siguin competència de les corporacions locals, incloses aquelles obres i servicis que es realitzen sobre béns immobles que posen les entitats sol·licitants a disposició de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació.

b) Que siguin executats per les entitats sol·licitants en règim d'administració directa.

c) Que en l'execució o la prestació s'afavorisca la formació i la pràctica professionals dels joves desocupats

d) Que als efectes de l'apartat anterior la duració dels projectes podrà ser de nou mesos.

e) Que el percentatge mínim de treballadors desocupats que calga ocupar en la realització de l'obra o del servici siga del 75%.

f) Que les obres i els servicis s'inicien a partir de la data de l'aprovació de l'ajuda, i es puguin executar totalment com a data límit, fins al 30 de juny de l'any següent.

g) Que l'entitat sol·licitant de la subvenció dispose d'assignació pressupostària suficient, si és el cas, per a fer-se càrrec de les partides pressupostàries no subvencionades pel SERVEF, per a la realització de l'obra o del servici que es tracte, la qual cosa s'acreditarà mitjançant el corresponent certificat de l'entitat.

El SERVEF considerarà, en tot cas, que l'entitat sol·licitant comparta amb l'assignació pressupostària corresponent quan haja sigut sol·licitat i obtingut del Banc de Crèdit Local d'Espanya o d'altres institucions financeres un crèdit complementari per a aquesta realització.

2. D'entre les obres i els servicis que complisquen els requisits de l'apartat 1 d'aquest article, es donarà preferència a:

a) Els que, sent de major interès general i social, es realitzen preferentment en alguna de les activitats següents:

– Servicis d'utilitat col·lectiva, com ara millora de l'habitatge, revaloració d'espais públics urbans, transports col·lectius, comerços de proximitat, així com activitats que afecten la gestió de residus, la gestió d'aigües, la protecció i el manteniment de zones naturals així com aquelles que incideixen directament o indirectament en control de l'energia.

– Servicis d'oci i culturals, com ara promoció del turisme, desenvolupament cultural local, promoció de l'esport i sector audiovisual.

– Servicis personalitzats de caràcter quotidià, com ara cura de xiquets, prestació de servicis a domicili a persones incapacitades o majors, ajuda a joves en dificultat i amb desarrelament social.

b) Els projectes que, en la seua realització, permeten i donen suport a la creació permanent del nombre més gran de llocs de treball.

c) Els que acrediten un major nivell d'inserció laboral, així com aquells projectes que redunden en una millora de l'ocupabilitat del jove, amb la possible utilització de contractes de pràctiques regulats en l'article 11 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (BOE 29 de març de 1995), i desplegat pel Reial Decret 488/1998, de 27 de març (BOE de 9 d'abril de 1998).

### Artículo 17. Rendimientos financieros.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 19.5 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, los rendimientos financieros que se generen por los fondos librados a los beneficiarios, no incrementarán el importe de la subvención concedida, en razón a la escasa cuantía de los mismos y la dificultad de su aplicación a las actividades subvencionadas y de su seguimiento y control.

## TÍTULO II

### Programa de Salario-Joven en Colaboración con las Corporaciones Locales (EMCORP-SJ)

### Artículo 18. Requisitos y criterios para la selección de las obras y los servicios

1. Las obras y servicios que haya que realizar sobre la base de la colaboración entre el SERVEF y las entidades solicitantes, deberán cumplir los siguientes requisitos:

a) Que se trate de obras y servicios de interés general y social y sean competencia de las Corporaciones locales, incluidas aquellas obras y servicios que se realicen sobre bienes inmuebles que pongan las entidades solicitantes a disposición de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo.

b) Que sean ejecutados por las entidades solicitantes en régimen de administración directa.

c) Que en su ejecución o prestación se favorezca la formación y práctica profesionales de los jóvenes desempleados

d) Que a los efectos del apartado anterior la duración de los proyectos podrá ser de nueve meses.

e) Que el porcentaje mínimo de trabajadores desempleados que haya que ocupar en la realización de la obra o servicio sea del 75%.

f) Que las obras y servicios se inicien a partir de la fecha de la aprobación de la ayuda, y se puedan ejecutar en su totalidad como fecha límite, hasta el 30 de junio del año siguiente.

g) Que la entidad solicitante de la subvención disponga de asignación presupuestaria suficiente, en su caso, para hacerse cargo de las partidas presupuestarias no subvencionadas por el SERVEF, para la realización de la obra o servicio de que se trate, lo que se acreditará mediante la correspondiente certificación de la entidad.

El SERVEF considerará, en todo caso, que la entidad solicitante cuenta con la asignación presupuestaria correspondiente cuando haya sido solicitado y obtenido del Banco de Crédito Local de España u otras instituciones financieras un crédito complementario para dicha realización.

2. De entre las obras y servicios que cumplan los requisitos del apartado 1 de este artículo, se dará preferencia a:

a) Los que siendo de mayor interés general y social se realicen preferentemente en alguna de las siguientes actividades:

– Servicios de utilidad colectiva, tales como mejora de la vivienda, revalorización de espacios públicos urbanos, transportes colectivos, comercios de proximidad, así como actividades que afecten a la gestión de residuos, gestión de aguas, protección y mantenimiento de zonas naturales así como aquellas que incidan directa o indirectamente en control de la energía.

– Servicios de ocio y culturales, tales como promoción del turismo, desarrollo cultural local, promoción del deporte y sector audiovisual.

– Servicios personalizados de carácter cotidiano, tales como cuidado de niños, prestación de servicios a domicilio a personas incapacitadas o mayores, ayuda a jóvenes en dificultad y con desarraigo social.

b) Los proyectos que, en su realización, permitan y apoyen la creación permanente de mayor número de puestos de trabajo.

c) Los que acrediten un mayor nivel de inserción laboral, así como aquellos proyectos que redunden en una mejora de la empleabilidad del joven, con la posible utilización de contratos de prácticas regulados en el artículo 11 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (BOE 29 de marzo de 1995), y desarrollado por el Real Decreto 488/1998, de 27 de marzo (BOE de 9 de abril de 1998).

d) Projectes que compten, si és el cas, amb el finançament de les entitats sol·licitants per a realitzar accions complementàries que milloren l'eficàcia d'aquest programa. A aquest efecte, es tindrà en compte l'esforç inversor per a cada supòsit.

3. La comissió de valoració procedirà a l'anàlisi de les sol·licituds rebudes, atenent els criteris de preferència fixats en l'apartat anterior.

#### Article 19. Documentació específica

D'entre la documentació que han de presentar les entitats sol·licitants que pretenguin beneficiar-se de les subvencions establides en la present ordre, exigida per l'article 8 d'aquesta ordre, la memòria arrel·legarà, almenys, els aspectes següents:

1. Denominació concreta de l'obra o servei corresponent.
2. Nombre total de treballadors necessaris per a l'execució de l'obra o del servei.
3. Nombre de treballadors que calga col·locar procedents de la situació de desocupats i percentatge que representa sobre el total dels treballadors que calga col·locar en l'execució de l'obra o del servei.
4. Cost total pressupostat de l'obra o del servei.
5. Cost total pressupostat de la mà d'obra de treballadors desocupats.
6. Dates previstes per al començament i la finalització de l'obra o del servei.
7. Subvenció que se sol·licita al SERVEF.
8. Nombre de llocs de treball permanents que es crearan amb l'execució de l'obra o del servei i la justificació.
9. Grau en què afavoreix la formació i la pràctica professional dels treballadors.
10. Modalitats de contractació i nombre de treballadors afectats per cada modalitat.
11. Currículum vitae del responsable de l'entitat que desplegarà les tasques de tutor per a la formació del jove desocupat, si és el cas.

#### Article 20. Acreditació de l'inici de les obres o dels servicis

El començament de l'obra o servei s'acreditarà mitjançant la presentació per l'entitat beneficiària, del document de «certificat de l'inici», firmat pel secretari de l'ajuntament o òrgan equivalent, en model normalitzat, davant de la direcció territorial d'Ocupació corresponent, amb indicació del nombre de treballadors desocupats contractats per a aquesta, la llista de joves podrà presentar-se a través de l'aplicació informàtica SÍDEC, respectant, en tot cas, els terminis previstos en l'article 12 de la present ordre.

#### Article 21. Pagament i liquidació de les ajudes

Concedida la subvenció i rebut el certificat d'inici previst en l'article anterior, a través del SERVEF, es podrà transferir a l'entitat beneficiària fins al 100% de la subvenció atorgada, de conformitat amb el que estableix l'article 32.6.e) del títol IV, de la Llei 15/2005, de 26 de desembre, de la Generalitat, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2006.

#### Article 22. Finalització de les obres i dels servicis

Finalitzada l'obra o el servei, l'entitat beneficiària remetrà a la direcció territorial d'Ocupació corresponent, en el termini de dos mesos, la documentació següent:

1. «Certificat despesa final» segons model normalitzat, i, si és el cas, a través de l'aplicació informàtica SÍDEC.
2. Memòria descriptiva i gràfica, segons model normalitzat, de l'actuació desenvolupada amb especial referència a l'ocupació.
3. Informe «Fi d'obra o servei» igualment en model normalitzat que acompanye el justificant, si és el cas, del reintegrament dels fons no utilitzats.

El reintegrament, si és el cas, identificarà necessàriament, amb claredat, l'entitat beneficiària i la denominació de les obres o dels servicis en què es va contractar treballadors desocupats, a l'efecte de les subvencions atorgades.

d) Proyectos que cuenten, en su caso, con la financiación de las entidades solicitantes para realizar acciones complementarias que mejoren la eficacia de este programa. A tal efecto, se tendrá en cuenta el esfuerzo inversor para cada supuesto.

3. La comisión de valoración procederá al análisis de las solicitudes recibidas, atendiendo a los criterios de preferencia fijados en el apartado anterior.

#### Artículo 19. Documentación específica

De entre la documentación que han de presentar las entidades solicitantes que pretendan beneficiarse de las subvenciones establecidas en la presente orden, exigida por el artículo 8 de esta orden, la memoria recogerá, al menos, los siguientes aspectos:

1. Denominación concreta de la obra o servicio correspondiente.
2. Número total de trabajadores necesarios para la ejecución de la obra o servicio.
3. Número de trabajadores que haya que emplear procedentes de la situación de desempleados y porcentaje que representa sobre el total de los trabajadores que haya que emplear en la ejecución de la obra o servicio.
4. Coste total presupuestado de la obra o servicio.
5. Coste total presupuestado de la mano de obra de trabajadores desempleados.
6. Fechas previstas para el comienzo y la finalización de la obra o servicio.
7. Subvención que se solicita al SERVEF.
8. Número de puestos de trabajo permanentes que se crearán con la ejecución de la obra o servicio y su justificación.
9. Grado en que favorece la formación y práctica profesional de los trabajadores.
10. Modalidades de contratación y número de trabajadores afectados por cada modalidad.
11. Currículum vitae del responsable de la entidad que desplegará las tareas de tutor para la formación del joven desempleado, en su caso.

#### Artículo 20. Acreditación del inicio de las obras o servicios

El comienzo de la obra o servicio se acreditará mediante la presentación por la entidad beneficiaria, del documento de «certificación del inicio», firmado por el secretario del ayuntamiento u órgano equivalente, en modelo normalizado, ante la dirección territorial de Empleo correspondiente, con indicación del número de trabajadores desempleados contratados para la misma, el listado de jóvenes podrá presentarse a través de la aplicación informática SÍDEC, respetando, en todo caso, los plazos previstos en el artículo 12. de la presente orden.

#### Artículo 21. Pago y liquidación de las ayudas

Concedida la subvención y recibido el certificado de inicio previsto en el artículo anterior, a través del SERVEF, se podrá transferir a la entidad beneficiaria hasta el 100% de la subvención otorgada, de conformidad con lo establecido en el artículo 32.6.e) del Título IV, de la Ley 15/2005, de 26 de diciembre, de la Generalitat, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2006.

#### Artículo 22. Finalización de las obras y servicios

Finalizada la obra o servicio, la entidad beneficiaria remitirá a la dirección territorial de Empleo correspondiente, en el plazo de dos meses, la siguiente documentación:

1. «Certificación gasto final» según modelo normalizado, y, en su caso, a través de la aplicación informática SÍDEC.
2. Memoria descriptiva y gráfica, según modelo normalizado, de la actuación desarrollada con especial referencia al empleo.
3. Informe «fin de obra o servicio» igualmente en modelo normalizado que acompanye al justificante, en su caso, del reintegro de los fondos no utilizados.

El reintegro, en su caso, identificará necesariamente, con claridad, la entidad beneficiaria y la denominación de las obras o servicios en los que se contrató trabajadores desempleados, a efectos de las subvenciones otorgadas.

No podran concedir-se altres ajudes en el mateix exercici ni en exercicis posteriors fins que no s'haja procedit al reintegrament dels fons no utilitzats.

**TÍTOL III**  
**Programa de Salari-Jove en Col·laboració**  
**amb els Òrgans de l'administració**  
**de la Generalitat Valenciana i les seues entitats**  
**autònomes, i amb les universitats (EMORGA-SJ)**

*Article 23.* Requisits i criteris per a la selecció de les obres i dels servicis

1. Les obres i els servicis a realitzar hauran de complir els requisits següents:

a) Que siguen obres o servicis que s'executen preferentment entre les activitats i les ocupacions que es determinen en la Resolució de 6 d'octubre de 2005 (BOE núm. 263, de 3.11.05), de l'Institut Nacional d'Ocupació, per la qual es dona publicitat a les activitats i les ocupacions que es consideren prioritàries per a l'aprovació de projectes d'interés general i social de l'Ordre de 19 de desembre de 1997, del Ministeri de Treball i Afers Socials (BOE de 30.12.1997).

b) Que siguen executats per les entitats sol·licitants en règim d'administració directa.

c) Que en la seua execució o prestació, s'afavorisca la formació i la pràctica professionals dels joves desocupats. L'entitat haurà de presentar, juntament amb la sol·licitud, currículum vitae del responsable de l'entitat que desplegarà les tasques de tutor, per a la formació del jove desocupat, si és el cas.

d) Que als efectes de l'apartat anterior la duració dels projectes podrà ser de nou mesos.

e) Que les obres i els servicis s'inicien a partir de la data de l'aprovació de l'ajuda, i es puguén executar totalment com a data límit, fins al 30 de juny de l'exercici pressupostari següent.

2. D'entre les obres i els servicis que complisquen els requisits de l'apartat anterior, es farà una selecció donant major preferència a:

a) Els projectes de major interés general i social.

b) Els que acrediten un major nivell d'inserció laboral, així com aquells projectes que redunden en una millora de l'ocupabilitat del jove, amb la possible utilització de contractes de pràctiques regulats en l'article 11 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (BOE 29 de març de 1995), i desplegat pel Reial Decret 488/1998, de 27 de març (BOE de 9 d'abril de 1998).

c) Els projectes cofinançats per les entitats sol·licitants.

d) Els projectes que presenten una major adequació del treball ofert a la formació del jove.

*Article 24.* Acreditació de l'inici de les obres o dels servicis

El començament de l'obra o del servici s'acreditarà mitjançant la presentació per l'entitat beneficiària en el termini de 10 dies des de la data d'inici efectiva, del document de «certificat de l'inici» en model normalitzat, davant de la Direcció General del SERVEF, amb indicació del nombre de treballadors desocupats contractats per a aquesta, la llista de joves desocupats podrà presentar-se a través de l'aplicació informàtica SIDEC.

*Article 25.* Pagament i liquidació de les ajudes

1. Podran lliurar-se bestretes fins d'un 100 per cent de l'ajuda concedida de conformitat amb l'article 32.6.e) del títol IV, de la Llei 15/2005, de 26 de desembre, de la Generalitat, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2006.

El lliurament de bestretes s'efectuarà amb la presentació prèvia del certificat d'inici d'obres o de servicis en model normalitzat acreditatiu de les contractacions realitzades i que els treballadors contractats i els contractes que s'hi han subscrit compleixen els requisits establits en l'article 4 de la present ordre. Les entitats beneficiàries hauran d'acompanyar, a més, una còpia dels contractes comunicats al

No podrán concederse otras ayudas en el mismo ejercicio ni en ejercicios posteriores en tanto no se haya procedido al reintegro de los fondos no utilizados.

**TÍTULO III**  
**Programa de Salario-Joven en Colaboración**  
**con los Órganos de la administración**  
**de la Generalitat Valenciana y sus Entidades**  
**Autónomas, y con las Universidades (EMORGA-SJ)**

*Artículo 23.* Requisitos y criterios para la selección de las obras y servicios

1. Las obras y servicios a realizar deberán cumplir los siguientes requisitos:

a) Que sean obras o servicios que se ejecuten preferentemente entre las actividades y ocupaciones que se determinan en la Resolución de 6 de octubre de 2005, (BOE núm. 263, de 3 /11/05), del Instituto Nacional de Empleo, por la que se da publicidad a las actividades y ocupaciones que se consideran prioritarias para la aprobación de proyectos de interés general y social de la Orden de 19 de diciembre de 1997, del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (BOE de 30.12.1997),

b) Que sean ejecutados por las entidades solicitantes en régimen de administración directa.

c) Que en su ejecución o prestación, se favorezca la formación y práctica profesionales de los jóvenes desempleados. La entidad deberá presentar, junto con la solicitud Currículum vitae del responsable de la entidad que desplegará las tareas de tutor, para la formación del joven desempleado, en su caso.

d) Que a los efectos del apartado anterior la duración de los proyectos podrá ser de nueve meses.

e) Que las obras y servicios se inicien a partir de la fecha de la aprobación de la ayuda, y se puedan ejecutar en su totalidad como fecha límite, hasta el 30 de junio del ejercicio presupuestario siguiente.

2. De entre las obras y servicios que cumplan los requisitos del apartado anterior, se hará una selección dando mayor preferencia a:

a) Los proyectos de mayor interés general y social.

b) Los que acrediten un mayor nivel de inserción laboral, así como aquellos proyectos que redunden en una mejora de la empleabilidad del joven, con la posible utilización de contratos de prácticas regulados en el artículo 11 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (BOE 29 de marzo de 1995), y desarrollado por el Real Decreto 488/1998, de 27 de marzo (BOE de 9 de abril de 1998).

c) Los proyectos cofinanciados por las entidades solicitantes.

d) Los proyectos que presenten una mayor adecuación del trabajo ofertado a la formación del joven.

*Artículo 24.* Acreditación del inicio de las obras o servicios

El comienzo de la obra o servicio se acreditará mediante la presentación por la entidad beneficiaria en el plazo de 10 días desde la fecha de inicio efectiva, del documento de «certificación del inicio» en modelo normalizado, ante la dirección general del SERVEF, con indicación del número de trabajadores desempleados contratados para la misma, el listado de jóvenes desempleados podrá presentarse a través de la aplicación informática SIDEC.

*Artículo 25.* Pago y liquidación de las ayudas

1. Podrán librarse anticipos hasta de un 100 por ciento de la ayuda concedida de conformidad con el artículo 32.6.e) del Título IV, de la Ley 15/2005, de 26 de diciembre, de la Generalitat, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2006.

El libramiento de anticipos se efectuará previa presentación del certificado de inicio de obras o servicios en modelo normalizado acreditativo de las contrataciones realizadas y de que los trabajadores contratados y los contratos con ellos celebrados cumplen los requisitos establecidos en el artículo 4 de la presente orden. Las entidades beneficiarias deberán acompañar, además, copia de los contratos comu-

centre SERVEF d'Ocupació i els documents d'alta en la Seguretat Social.

2. Finalitzada l'obra o el servei l'entitat beneficiària remetrà a la Direcció General del SERVEF, en el termini de dos mesos, el «certificat acreditatiu de l'acabament de l'obra o del servei» en model normalitzat o bé, si és el cas, a través de l'aplicació informàtica SIDEC, que entregará el SERVEF als beneficiaris de les ajudes. Aquest document s'haurà d'acompanyar amb les còpies compulsades de les nòmines dels treballadors, així com els TC-1 i TC-2, amb reintegrament, si és el cas, al SERVEF, dels fons no utilitzats. La comunicació d'aquest reintegrament es remetrà a la Direcció General del SERVEF.

Els certificats a què al·ludeixen els apartats 1 i 2 del present article s'estendran en el model normalitzat que a aquest efecte serà facilitat pel SERVEF.

#### DISPOSICIONS ADDICIONALS

##### *Primera*

De conformitat amb el que estableix la Llei 15/2005, de 26 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat, per al 2006, detall de transferències i de subvencions, secció 06, entitat 31, Servicio Valenciano de Empleo y Formación, les ajudes regulades en la present Ordre es finançaran a càrrec del subprograma 322.51, "Foment d'ocupació", per un import global màxim de 7.500.000,00 €, segons el detall de línies i imports que s'especifica a continuació:

Les ajudes que es regulen en el títol II de la present ordre es finançaran a càrrec del capítol 4, codi línia T2941000, per un import global màxim de 4.800.000,00 €.

Les ajudes regulades en el títol III de la present ordre es finançaran a càrrec del capítol 4, codi línia T2941000, per un import global màxim de 2.700.000,00 €.

##### *Segona*

Amb caràcter excepcional, el SERVEF podrà subscriure convenis de col·laboració amb els beneficiaris de les ajudes previstes en la present ordre en què es fixaran les activitats a desenvolupar, els programes i els objectius que es persegueixen, les ajudes que s'hagen de concedir i les altres condicions necessàries per a l'execució.

##### *Tercera*

Els models normalitzats als quals s'al·ludeix en la present ordre es troben a disposició de les entitats sol·licitants en l'adreça d'Internet: <http://www.servef.es>.

##### *Quarta*

En allò no previst en aquesta ordre, s'aplicaran les Ordres de 19 de desembre de 1997 i de 26 d'octubre de 1998, del Ministeri de Treball i Afers Socials i la resta de la normativa de desplegament.

Així mateix, s'aplicarà la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, així com l'Ordre TAS/816/2005, de 21 de març, per la qual s'adeqüen al règim jurídic establert en la Llei 38/2003, ja mencionada, les normes reguladores de subvencions que concedisca el Servei Públic d'Ocupació Estatal en els àmbits d'ocupació i de formació professional ocupacional, així com el que disposa el Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, aprovat per Decret Legislatiu de 26 de juny de 1991, del Consell de la Generalitat Valenciana.

Les competències atribuïdes en l'esmentada normativa a òrgans de l'administració de l'Estat han d'entendre's fetes, als corresponents òrgans de la Generalitat Valenciana.

#### DISPOSICIONS FINALS

##### *Primera*

Es faculta la directora general del SERVEF per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que considere oportunes per a l'execució i el desenvolupament de la present ordre, així com per a regular la intervenció dels agents socials a l'efecte del que disposa aquesta, a través dels òrgans de participació que es determinen.

nicados al centro SERVEF de Empleo y documentos de alta en Seguridad Social.

2. Finalizada la obra o servicio la entidad beneficiaria remitirá a la Dirección General del SERVEF, en el plazo de dos meses, la «certificación acreditativa de la terminación de la obra o servicio» en modelo normalizado o bien en su caso a través de la aplicación informática SIDEC, que se entregará por el SERVEF a los beneficiarios de las ayudas. Este documento deberá ser acompañado de las copias compulsadas de las nóminas de los trabajadores, así como los TC-1 y TC-2, con reintegro, en su caso, al SERVEF, de los fondos no utilizados. La comunicación de dicho reintegro se remitirá a la Dirección General del SERVEF.

Los certificados a los que aluden los apartados 1 y 2 del presente artículo se extenderán en el modelo normalizado que a tal efecto será facilitado por el SERVEF.

#### DISPOSICIONES ADICIONALES

##### *Primera*

De conformidad con lo establecido en la Ley 15/2005, de 26 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat, para 2006, detalle de transferencias y subvenciones, sección 06, entidad 31, Servicio Valenciano de Empleo y Formación, las ayudas reguladas en la presente orden se financiarán con cargo al subprograma 322.51, "Fomento de Empleo", por un importe global máximo de 7.500.000,00 €, según el detalle de líneas e importes que a continuación se especifica:

Las ayudas que se regulan en el Título II de la presente orden se financiarán con cargo al capítulo 4, código línea T2941000, por un importe global máximo de 4.800.000,00 €.

Las ayudas reguladas en el Título III de la presente orden se financiarán con cargo al capítulo 4, código línea T2941000, por un importe global máximo de 2.700.000,00 €.

##### *Segunda*

Con carácter excepcional, el SERVEF podrá suscribir convenios de colaboración con los beneficiarios de las ayudas previstas en la presente orden en los que se fijarán las actividades a desarrollar, los programas y objetivos que se persigan, las ayudas que se hayan de conceder y las demás condiciones necesarias para su ejecución.

##### *Tercera*

Los modelos normalizados a los que se alude en la presente orden se encuentran a disposición de las entidades solicitantes en la dirección de Internet: " <http://www.servef.es> "

##### *Cuarta*

En lo no previsto en esta orden, serán de aplicación las Órdenes de 19 de diciembre de 1997 y de 26 de octubre de 1998, del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales y demás normativa de desarrollo.

Asimismo, será de aplicación la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, así como la Orden TAS/816/2005, de 21 de marzo, por la que se adecuan al régimen jurídico establecido en la Ley 38/2003, ya citada, las normas reguladoras de subvenciones que se concedan por el Servicio Público de Empleo Estatal en los ámbitos de empleo y formación profesional ocupacional, así como lo dispuesto en el Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 26 de junio de 1991, del Consell de la Generalitat Valenciana.

Las competencias atribuidas en la citada normativa a órganos de la administración del Estado deben entenderse hechas, a los correspondientes órganos de la Generalitat Valenciana.

#### DISPOSICIONES FINALES

##### *Primera*

Se faculta a la directora general del SERVEF para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que considere oportunas para la ejecución y el desarrollo de la presente orden, así como para regular la intervención de los agentes sociales a los efectos de lo dispuesto en la misma, a través de los órganos de participación que se determinen.

Al seu torn, s'hi delega la competència per a l'ampliació dels terminis de presentació de justificacions, siguen d'inici de les activitats o siguen de justificació de despeses, amb caràcter excepcional, quan concórreguen circumstàncies motivades com cal que dificulten la presentació d'aquesta documentació en els terminis assenyalats.

#### *Segona*

La present ordre entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

#### *Tercera*

Contra el present acte, que esgota la via administrativa, els interessats podran interposar-hi un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la publicació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que estableixen els articles 10.1.a) i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, o, potestativament, un recurs de reposició davant l'òrgan que va dictar la resolució en el termini d'un mes, computats en els termes ja dits, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la redacció de la Llei 4/1999, de 13 de gener. I això, sense perjudici de la possibilitat que els interessats puguin exercir-ne, si és el cas, qualsevol altre que consideren procedent.

Quan la interessada siga una administració pública, podrà efectuar un requeriment previ a la interposició del recurs contenciós administratiu, davant l'òrgan competent en el termini de dos mesos que es computaran a partir de l'endemà del dia de la publicació, en els termes que preveu l'article 44 de l'esmentada Llei 29/1998, de 13 de juliol.

València, 4 de maig de 2006.

El conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació,  
GERARDO CAMPS DEVESA

### **g) ALTRES ASSUMPTE**

#### **Conselleria de Cultura, Educació i Esport**

*RESOLUCIÓ de 25 de maig de 2006, de la Direcció General d'Ensenyament, per la qual estableix els criteris i el procediment per a l'autorització del funcionament durant el curs acadèmic 2006-2007, dels Programes d'Acompanyament Escolar en Col·legis Públics d'Educació Primària i en Instituts d'Educació Secundària i el Programa de Suport i Reforç a Instituts d'Educació Secundària.* [2006/A6585]

L'Orde de 4 de juliol de 2001, de la Conselleria de Cultura i Educació, per la qual es regula l'atenció a l'alumnat amb necessitats de compensació educativa (DOGV del dia 17), en el seu apartat segon, considera alumnat amb necessitats de compensació educativa aquell que presenta dificultats d'inserció escolar per trobar-se en situació desfavorable, derivada de circumstàncies socials, econòmiques, culturals, ètniques o personals.

L'apartat tercer d'esta mateixa orde estableix com a objectiu, desenvolupar les actuacions que permeten previndre i compensar les desigualtats educatives, a fi que els alumnes i les alumnes amb necessitats de compensació educativa puguin fer efectiu el principi d'igualtat en l'exercici del dret a l'educació i, superant la situació de desigualtat, puguin assolir els objectius que s'establixen per a cada etapa educativa.

En el marc dels programes de cooperació territorial entre l'Estat i les comunitats autònomes, la Conselleria de Cultura, Educació i Esport va subscriure el 21 de desembre de 2005 un conveni de col·labo-

A su vez, se delega en la misma la competencia para la ampliación de los plazos de presentación de justificaciones, sean de inicio de las actividades o sean de justificación de gastos, con carácter excepcional, cuando concurren circunstancias debidamente motivadas que dificultan la presentación de dicha documentación en los plazos señalados.

#### *Segunda*

La presente orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

#### *Tercera*

Contra el presente acto, que agota la vía administrativa, podrán los interesados interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a) y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativo, o, potestativamente, recurso de reposición ante el órgano que dictó la resolución en el plazo de un mes, computados en los términos ya dichos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero. Y ello, sin perjuicio de la posibilidad de que los interesados puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente.

Quando la interesada sea una administración pública, podrá efectuar requerimiento previo a la interposición del recurso contencioso administrativo, ante el órgano competente en el plazo de dos meses que se computarán a partir del día siguiente al de su publicación, en los términos previstos en el artículo 44 de la citada Ley 29/1998, de 13 de julio.

Valencia, 4 de mayo 2006.

El conseller de Economia, Hacienda y Empleo,  
GERARDO CAMPS DEVESA

### **g) OTROS ASUNTOS**

#### **Conselleria de Cultura, Educación y Deporte**

*RESOLUCIÓN de 25 de mayo de 2006, de la Dirección General de Enseñanza, por la que establece los criterios y el procedimiento para la autorización del funcionamiento durante el curso académico 2006-2007, de los Programas de Acompañamiento Escolar en Colegios Públicos de Educación Primaria y en Institutos de Educación Secundaria y el Programa de Apoyo y Refuerzo a Institutos de Educación Secundaria.* [2006/A6585]

La Orden de 4 de julio de 2001, de la Conselleria de Cultura y Educación, por la que se regula la atención al alumnado con necesidades de compensación educativa (DOGV del día 17), en su apartado segundo, considera alumnado con necesidades de compensación educativa aquel que presenta dificultades de inserción escolar por encontrarse en situación desfavorable, derivada de circunstancias sociales, económicas, culturales, étnicas o personales.

El apartado tercero de esta misma orden establece como objetivo de la misma, desarrollar las actuaciones que permitan prevenir y compensar las desigualdades educativas, con el fin de que los alumnos y las alumnas con necesidades de compensación educativa puedan hacer efectivo el principio de igualdad en el ejercicio del derecho a la educación i, superando la situación de desigualdad, puedan alcanzar los objetivos que se establecen para cada etapa educativa.

En el marco de los programas de cooperación territorial entre el Estado y las comunidades autónomas, la Conselleria de Cultura, Educación y Deporte suscribió el 21 de diciembre de 2005 un convenio