

Economía

Más paradas y precarias

► Las mujeres sólo concentran el 40% de los contratos que se han firmado en la provincia en la primera mitad del año ► El colectivo femenino es el más golpeado en el sector servicios, con seis de cada diez personas desempleadas

M. POMARES

■ La desigualdad entre hombres y mujeres ha sido por desgracia la tónica dominante en el mercado laboral. Condiciones con unas garantías muy por debajo, más contratación a tiempo parcial, salarios inferiores, interrupciones en la carrera profesional, menos protección social son algunas de las características que definen el empleo de las mujeres. Con la crisis, sin embargo, la situación se ha agravado más todavía, según se desprende de un informe elaborado por UGT de l'Alacantí-La Marina, que, de hecho, corrobora que las mujeres sólo concentran el 40% de los contratos que se han firmado en la provincia hasta mayo y que el colectivo femenino se ve más castigado por el desempleo, sobre todo en el sector de los servicios, donde seis de cada diez personas paradas eran mujeres hasta junio.

De entrada, el estudio pone de manifiesto que el mes pasado, se firmaron 53.828 contratos menos a mujeres, con 249.871 frente a los 303.699 de los hombres. Sólo en el Régimen Especial de Empleados del Hogar el colectivo femenino está muy por encima del masculino. El informe también evidencia que entre enero y mayo —último mes del que hay datos del SEPE— se firmaron 83.112 contratos a mujeres, un 42,38%, frente a los 112.964 de los hombres. No obstante, la diferencia se acentúa entre ambos sexos en el caso de los contratos indefinidos a tiempo parcial, donde las mujeres se llevan el 57,5%, frente al 42,49% de los hombres. Tanto es así que ésta es la única modalidad de contratación en la que hay más contratadas que contratados, concretamente, 1.064 más en la provincia. La secretaria de Igualdad y Política Social de UGT de



Una trabajadora de una empresa de limpieza. DIEGO FOTOGRAFOS

LAS CIFRAS

El paro por sexo y sectores en mayo

	AGRICULTURA	INDUSTRIA	CONSTRUCCIÓN	SERVICIOS	SIN EMPLEO
HOMBRES	4.253	15.182	23.874	47.352	4.472
MUJERES	3.379	19.342	3.106	73.133	10.549

Fuentes: UGT l'Alacantí-La Marina a partir de los datos del Servei.

UGT denuncia que cobran salarios más bajos, cotizan menos y tienen interrupciones en su vida laboral y eso repercutirá en las prestaciones

l'Alacantí-La Marina, Yolanda Díaz Serra, incide en que «esta modalidad va en aumento en detrimento de la jornada a tiempo completo, y el problema es que la consecuencia de la utilización de la contratación a tiempo parcial es el subempleo por insuficiencia de horas, con personas que manifiestan que desean trabajar más de lo que tienen declarado».

También hay más paradas que parados, al contrario de lo que sucedió al inicio de la crisis, cuando la des-

trucción de puestos de trabajo en la construcción hizo que hubiera más desempleados que desempleadas. En agricultura y construcción hay menos mujeres en el paro. Sin embargo, en el sector de los servicios llegó al 60,69% en el colectivo femenino.

«Esta situación termina por afectar al presente y al futuro de las mujeres, ya que tienen contratos menos remunerados, con cotizaciones menores y con interrupciones en sus vidas laborales y, en definitiva, se enfrentan a un empleo precario, de manera que las prestaciones sociales generadas para el futuro son cada vez menores, y provocan la feminización de la pobreza», denuncia la secretaria de Igualdad de UGT. Es más, según los datos que maneja el sindi-

UN DESPLOME SIGNIFICATIVO

La cifra de cuidadoras dadas de alta cae un 93%

► El informe de UGT pone el foco en la situación de las cuidadoras no profesionales, que normalmente son mujeres que están al cuidado de dependientes o discapacitados en su entorno. El Gobierno central y las comunidades autónomas subvencionaban desde 2007 el 100% de la cuota a la Seguridad Social. Sin embargo, con la eliminación de esa bonificación íntegra, el número de personas que pagan las cotizaciones ha caído en picado, por la imposibilidad de hacer frente al abono, hasta el punto de que de las 5.614 que estaban dadas de alta en septiembre de 2012 se ha pasado a 385 en junio de 2014, un 93,14% menos. M. P.

cato, 64.347 mujeres, un 58,75%, no perciben ningún tipo de prestación, ni de paro, ni subsidio, ni Renta Activa de Inserción.

Breves

TRIBUNALES

Una asistente reconoce que era testaferro de Gowex

■ La empleada de hogar del expresidente de Gowex, Jenaro García, aseguró ayer al juez de la Audiencia Nacional Santiago Pedraz que recibió 300 euros por estampar su firma como administradora de varias de las sociedades que usó su jefe para falsear las cuentas de la empresa de redes wifi. En total, ayer comparecieron como imputados tres testaferros de una veintena de sociedades «pantalla» con las que García sostuvo las cuentas de GOWEX. EFE MADRID

BANCO CENTRAL GERMANO

El Bundesbank alerta de que Alemania pierde fuerza

■ La economía alemana experimentó una marcada pérdida de impulso en el segundo trimestre, según reconoce el Bundesbank, que advierte del impacto negativo de las tensiones geopolíticas en la actividad, aunque confía en que la expansión del sector servicios compense este deterioro. El banco central germano también al previsible empeoramiento de la construcción, tras los buenos datos del invierno, y el impacto negativo del calendario sobre la actividad en la industria. E. P. FRANCORT

TRANSPORTE POR FERROCARRIL

El número de viajeros del AVE se dispara un 20,3%

■ El servicio de AVE de Renfe elevó un 20,3% el número de viajeros transportados en la primera mitad del año en comparación con el mismo periodo del año anterior, hasta sumar 8,58 millones de pasajeros. En los seis primeros meses elevó un 5,4% el número de usuarios, hasta contabilizar un total 5,31 millones de usuarios. En cuanto al nuevo servicio de «coche silencioso» de AVE, estos vagones han registrado una ocupación media del 75% en sus dos primeras semanas en circulación. E. P. MADRID

COLEGIOS PROFESIONALES

Los ingenieros industriales fomentan la empleabilidad

■ El Colegio de Grados e Ingenieros Técnicos Industriales está suscribiendo una serie de convenios de colaboración con diferentes entidades para promover entre sus colegiados el emprendimiento y el trabajo colaborativo en espacios de co-working. Esta iniciativa se une a la puesta en marcha de proyectos como el programa denominado Emineen (Empleabilidad, Ingeniería, Emprendimiento, Empresa) dirigido a fomentar la empleabilidad, el emprendimiento y la formación de los ingenieros técnicos industriales y graduados. REDACCIÓN

Fallece a los 74 años Luis Torregrosa Leal, presidente de Grupo Gibeller

► El empresario, que permaneció toda su vida unido a la empresa familiar, luchaba contra una enfermedad

REDACCIÓN

■ Luis Torregrosa Leal, empresario alicantino dedicado al sector de los materiales de construcción y reforma del hogar y presidente de la empresa familiar Gibeller, falleció la noche del domingo a los 74 años tras padecer una enfermedad que le impidió acudir la semana pasada a recibir el reconocimiento que la Cámara de Comercio dedicó a su empresa. Torregrosa estuvo vinculado toda su

vida a este negocio que cumple 90 años de actividad en 2014.

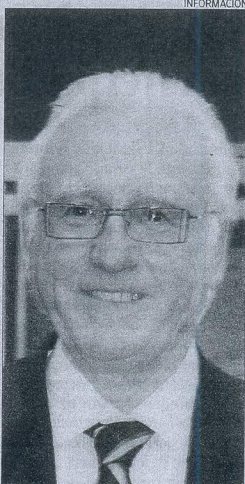
El velatorio estará abierto hasta las 11 horas en la sala 1 del tanatorio de la Santa Faz. Una hora más tarde, se celebrará una misa en la Iglesia de la Santa Faz en su memoria.

Torregrosa falleció la noche del domingo a las 21 horas junto a su mujer, Gitte, y sus cinco hijos, cuatro de los cuales mantienen la tradición familiar trabajando en distintas secciones de la compañía. De hecho, fue su hija Mayte quien acudió «en homenaje a él» a recoger el reconocimiento que la Cámara de Comercio de Alicante brindó a Gibeller en la última edición de la Noche de la Econo-

El velatorio está abierto hasta las 11 horas de hoy en el tanatorio y la misa es a las 12 en la iglesia de la Santa Faz

mía Alicantina, según relató la hija de Torregrosa a este diario.

Gibeller es una empresa con hondas raíces en la provincia. Fue precisamente el desaparecido presidente del grupo quien, empleado desde los 16 años en el negocio, dirigió la etapa de expansión y crecimiento de la empresa por distintos puntos de la provincia hasta sumar los siete puntos de venta que la compañía tiene en la actualidad.



Luis Torregrosa Leal.